

## INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL IGEM-2009-201

### Objetivo General

Formar profesionales que contribuyan a la gestión de empresas e innovación de procesos; así como al diseño, implementación y desarrollo de sistemas estratégicos de negocios, optimizando recursos en un entorno global, con ética y responsabilidad social.

### Perfil de Egreso

1. Aplica habilidades directivas y de ingeniería en el diseño, gestión, fortalecimiento e innovación de las organizaciones para la toma de decisiones en forma efectiva, con una orientación sistémica y sustentable.
2. Diseña e innova estructuras administrativas y procesos, con base en las necesidades de las organizaciones para competir eficientemente en mercados globales.
3. Gestiona eficientemente los recursos de la organización con visión compartida, con el fin de suministrar bienes y servicios de calidad.
4. Aplica métodos cuantitativos y cualitativos en el análisis e interpretación de datos y modelado de sistemas en los procesos organizacionales, para la mejora continua atendiendo estándares de calidad mundial.
5. Diseña, y emprende nuevos negocios y proyectos empresariales sustentables en mercados competitivos, para promover el desarrollo.
6. Diseña e implementa estrategias de mercadotecnia basadas en información recopilada de fuentes primarias y secundarias, para incrementar la competitividad de las organizaciones.
7. Implementa planes y programas de seguridad e higiene para el fortalecimiento del entorno laboral.
8. Gestiona sistemas integrales de calidad para la mejora de los procesos, ejerciendo un liderazgo estratégico y un compromiso ético.
9. Aplica las normas legales para la creación y desarrollo de las organizaciones.
10. Dirige equipos de trabajo para la mejora continua y el crecimiento integral de las organizaciones.
11. Interpreta la información financiera para detectar oportunidades de mejora e inversión en un mundo global, que propicien la rentabilidad del negocio.
12. Utiliza las nuevas tecnologías de información y comunicación en la organización, para optimizar los procesos y la eficaz toma de decisiones.
13. Promueve el desarrollo del capital humano, para la realización de los objetivos organizacionales, dentro de un marco ético y un contexto multicultural.
14. Aplica métodos de investigación para desarrollar e innovar modelos, sistemas, procesos y productos en las diferentes dimensiones de la organización.
15. Gestiona la cadena de suministro de las organizaciones con un enfoque orientado a procesos para incrementar la productividad.
16. Analiza las variables económicas para facilitar la toma estratégica de decisiones en la organización.
17. Actúa como agente de cambio para facilitar la mejora continua y el desempeño de las organizaciones.
18. Aplica métodos, técnicas y herramientas para la solución de problemas en la gestión empresarial con una visión estratégica.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Fundamentos de Investigación ACC-0906 2-2-4	Software de Aplicación Ejecutivo AEB-1082 1-4-5	Marco Legal de las Organizaciones AEC-1078 2-2-4	Ingeniería Económica GEF-0916 3-2-5	Finanzas en las Organizaciones AEF-1073 3-2-5	Administración de la Salud y Seguridad Ocupacional GEF-0901 3-2-5	Calidad Aplicada a la Gestión Empresarial AED-1069 2-3-5			
Cálculo Diferencial ACF-0901 3-2-5	Cálculo Integral ACF-0902 3-2-5	Probabilidad y Estadística Descriptiva GED-0921 2-3-5	Estadística Inferencial I GEG-0907 3-3-6	Estadística Inferencial II GEG-0908 3-3-6	El Emprendedor y la Innovación AED-1072 2-3-5	Plan de Negocios GED-0920 2-3-5		<b>Residencia Profesional</b>	
Desarrollo Humano GEC-0905 2-2-4	Contabilidad Orientada a los Negocios GED-0903 2-3-5	Costos Empresariales GED-0904 2-3-5	Instrumentos de Presupuestación Empresarial GED-0917 2-3-5	Ingeniería de Procesos GEF-0915 3-2-5	Gestión de la Producción I GEC-0911 2-2-4	Gestión de la Producción II GEC-0912 2-2-4	Cadena de Suministros GEF-0902 3-2-5		<b>10</b>
Fundamentos de Gestión Empresarial AEF-1074 3-2-5	Dinámica Social AEC-1014 2-2-4	Habilidades Directivas I GEC-0913 2-2-4	Habilidades Directivas II GEC-0914 2-2-4	Gestión del Capital Humano AEG-1075 3-3-6	Diseño Organizacional AED-1015 2-3-5	Gestión Estratégica AED-1035 2-3-5		<b>Especialidad</b>	
Fundamentos de Física GEC-0909 2-2-4	Taller de Ética ACA-0907 0-4-4	Economía Empresarial AEF-1071 3-2-5	Entorno Macroeconómico GEF-0906 3-2-5	Taller de Investigación I ACA-0909 0-4-4	Taller de Investigación II ACA-0910 0-4-4	Desarrollo Sustentable ACD-0908 2-3-5			<b>30</b>
Fundamentos de Química GEF-0910 3-2-5	Legislación Laboral GEE-0918 3-1-4	Álgebra Lineal ACF-0903 3-2-5	Investigación de Operaciones AEF-1076 3-2-5	Mercadotecnia GEF-0919 3-2-5	Sistemas de Información de Mercadotecnia GED-0922 2-3-5	Mercadotecnia Electrónica AEB-1045 1-4-5			
<b>Actividades Complementarias</b>						<b>Servicio Social</b>			
<b>5</b>						<b>10</b>			
27	27	28	30	31	28	29	5		

<b>Estructura Genérica</b>	<b>205</b>
<b>Especialidad</b>	<b>30</b>
<b>Residencia Profesional</b>	<b>10</b>
<b>Servicio Social</b>	<b>10</b>
<b>Actividades Complementarias</b>	<b>5</b>
<b>Total de Créditos</b>	<b>260</b>



SECRETARÍA  
DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR

DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA  
Coordinación Sectorial Académica  
Dirección de Docencia

Clave: IGEM-2009-201  
Vigencia: Junio de 2009

PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

Antecedente: certificado de bachillerato ó equivalente

Asignatura	Créditos
Administración de la Salud y Seguridad Ocupacional	5
Álgebra Lineal	5
Cadena de Suministros	5
Cálculo Diferencial	5
Cálculo Integral	5
Calidad Aplicada a la Gestión Empresarial	5
Contabilidad Orientada a los Negocios	5
Costos Empresariales	5
Desarrollo Humano	4
Desarrollo Sustentable	5
Dinámica Social	4
Diseño Organizacional	5
Economía Empresarial	5
El Emprendedor y la Innovación	5
Entorno Macroeconómico	5
Estadística Inferencial I	6
Estadística Inferencial II	6
Finanzas en las Organizaciones	5
Fundamentos de Física	4
Fundamentos de Gestión Empresarial	5
Fundamentos de Investigación	4
Fundamentos de Química	5
Gestión de la Producción I	4
Gestión de la Producción II	4
Gestión del Capital Humano	6
Gestión Estratégica	5



SECRETARÍA  
DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

## SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR

### DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Coordinación Sectorial Académica  
Dirección de Docencia

Clave: IGEM-2009-201  
Vigencia: Junio de 2009

Habilidades Directivas I	4
Habilidades Directivas II	4
Ingeniería Económica	5
Ingeniería de Procesos	5
Instrumentos de Presupuestación Empresarial	5
Investigación de Operaciones	5
Legislación Laboral	4
Marco Legal de las Organizaciones	4
Mercadotecnia	5
Mercadotecnia Electrónica	5
Plan de Negocios	5
Probabilidad y Estadística Descriptiva	5
Sistemas de Información de Mercadotecnia	5
Software de Aplicación Ejecutivo	5
Taller de Ética	4
Taller de Investigación I	4
Taller de Investigación II	4
Especialidad	30
Servicio Social	10
Residencia Profesional	10
Actividades Complementarias	5
<b>Total de créditos</b>	<b>260</b>



# SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR

SECRETARÍA  
DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

## DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA Coordinación Sectorial Académica Dirección de Docencia

Clave: IGEM-2009-201  
Vigencia: Junio de 2009

Para obtener el certificado de estudios de Ingeniería en Gestión Empresarial, el estudiante deberá haber aprobado un total de **260** créditos correspondientes a las asignaturas y actividades académicas del plan de estudios, concluyendo dentro del periodo reglamentario.

Una vez satisfechos los requisitos establecidos por la Ley General de Profesiones y comprobar las competencias de comunicación oral y escrita en una lengua extranjera, así como cumplir los requisitos para la titulación integral, se otorgará al egresado el **Título de Ingeniero en Gestión Empresarial**

México, D.F., Junio de 2009

Subsecretario de Educación Superior

Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez

Director General de Educación Superior Tecnológica

Dr. Carlos Alfonso García Ibarra