



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE EL SALTO



DIRECTORIO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Leticia Ramírez Amaya	Secretaria de Educación Pública
Francisco Luciano Concheiro Bórquez	Subsecretario de Educación Superior
Ramón Jiménez López	Director del Tecnológico Nacional de México
Gaudencio Lucas Bravo	Secretaría Académica, de Investigación e Innovación
Andrea Zarate Fuentes	Secretaría de Extensión y Vinculación
Jorge Santos Valencia	Secretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional
Octavio Díaz Aldret	Secretaría de Administración

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE EL SALTO

David Maldonado Ayala	Director
José Encarnación Lujan Soto	Subdirector de Planeación y Vinculación
Ibeth Guadalupe Páez Lerma	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación
Aldo Alejandro Luján Espinoza	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación
Ángel de la Rosa Torres	Departamento de Actividades Extraescolares
José de Jesús de León Gómez	Departamento de Servicios Escolares
Isaac Rodríguez Reta	Subdirector Académico
José Ramón Deras Flores	Departamento de Ciencias Básicas
Paulin Carrera Escontrías	Departamento de Ingenierías
Rosa Hernández Ríos	Departamento de Desarrollo Académico
David Álvarez Favela	División de Estudios Profesionales
Carlos Enrique Aguirre Calderón	División de Estudios de Posgrado e Investigación
Héctor Armando Medrano Sánchez	Subdirección de Servicios Administrativos
Alma Verónica Palomares Adame	Departamento de Recursos Humanos
Sara Iveth Deras Flores	Departamento de Recursos Financieros
Paola San José Ayala Cervantes	Departamento de Recursos Materiales y Servicios
Jorge Luis Radilla Castrejón	Departamento de Mantenimiento de Equipos
	R. D. Sistema de Gestión Integral
Rosa Hernández Ríos	R. D. Sistema de Equidad de Género



CONTENIDO

GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS	iv
MENSAJE INSTITUCIONAL.....	v
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO NORMATIVO	2
III. MISIÓN Y VISIÓN.....	3
IV. DIAGNÓSTICO.....	4
V. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	7
5.1. Calidad de los Servicios Educativos.....	7
5.1.1. Fortalecimiento del nivel de habilitación del profesorado.....	7
5.1.2. Reconocer el desempeño académico del profesorado	11
5.1.3. Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos de licenciatura para promover su acreditación.....	16
5.1.4. Fortalecer la calidad y pertinencia de los programas de posgrado	16
5.1.5. Consolidar el uso de las Tecnologías de la información y comunicación (TIC) en los servicios educativos.....	17
5.1.6. Fomentar la internacionalización del Instituto Tecnológico de El Salto	17
5.2. Cobertura e Inclusión	18
5.2.1. Incrementar la cobertura de la educación superior y ampliar la oferta educativa en sus diferentes modalidades.....	18
5.2.2. Asegurar el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes	20
5.3. Formación integral de los estudiantes.....	22
5.3.1. Fomentar la práctica de las actividades deportivas y recreativas. (Enero – diciembre)	22
5.3.2. Impulsar las actividades culturales, artísticas y cívicas. (Enero – diciembre).....	26



5.3.3. Actividades del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de El Salto.....	29
5.4. Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación.....	33
5.4.1. Impulsar el desarrollo de las capacidades científicas y tecnológicas con enfoque en la vocación productiva de la región.	33
5.4.2. Impulsar la formación de recursos humanos de alta especialización en investigación y desarrollo tecnológico.....	33
5.4.3. Impulsar la formación de recursos humanos de alta especialización en investigación y desarrollo tecnológico.....	38
5.5. Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado.....	40
5.5.1. Fortalecer los esquemas de vinculación institucionales.....	40
5.6. Gestión institucional, transparencia y rendición de cuentas.....	49
5.6.1. Adecuar la estructura orgánica a los nuevos requerimientos del marco normativo del TecNM.....	49
5.6.2. Abatir el rezago en infraestructura y equipamiento.....	51
5.6.3. Abatir el rezago en infraestructura y equipamiento.....	55
5.6.4. Impulsar la modernización de procesos administrativos.....	56
5.6.5. Consolidar la cultura institucional de transparencia y rendición de cuentas.....	57
VI. RETOS INSTITUCIONALES.....	63
VII. INDICADORES.....	64
VIII. CONCLUSIONES.....	75



GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

SPyV	Subdirección de Planeación y Vinculación.
DSE	Departamento de Servicios Escolares.
DPPy P	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación
DGTyV	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación
DAE	Departamento de Actividades Extraescolares
SA	Subdirección Académica
DEP	División de Estudios Profesionales
DEPI	División de Estudios de Posgrado e Investigación
DCB	Departamento de Ciencias Básicas
DI	Departamento de Ingenierías
DDA	Departamento de Desarrollo Académico
SSA	Subdirección de Servicios Administrativos
DRF	Departamento de Recursos Financieros
DRH	Departamento de Recursos Humanos
DRMyS	Departamento de Recursos Materiales y Servicios
ET	Eje transversal
LA	Línea de acción
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PECiTI	Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación
PIID	Programa Institucional de Innovación y Desarrollo



MENSAJE INSTITUCIONAL

El Instituto Tecnológico de El Salto es una institución que por cuarenta y ocho años ha brindado educación superior tecnológica y de posgrado de calidad. Ha formado profesionistas con base en valores sólidos como la inclusión y la justicia social, la interculturalidad, el cuidado del medio ambiente, la sustentabilidad. El año 2023 no ha sido la excepción; a pesar de enfrentar retos difíciles, la comunidad tecnológica logró cumplir su misión institucional.

La Rendición de Cuentas, representa un ejercicio de evaluación de las acciones realizadas durante un año, de los indicadores declarados en el Programa de Desarrollo Institucional del año 2023, con una adecuada administración de los recursos humanos, financieros y materiales nos ha permitido alcanzar la eficacia de la mayor parte de nuestros procesos, considerando que el recurso humano es lo más valioso con lo que cuenta nuestra Institución.

Con planeación, organización, pudimos lograr una institución de calidad, las acciones de mayor trascendencia y aquellas que incidieron en la vida institucional fueron siempre decisiones tomadas en consenso, en el seno de los distintos comités de planeación y académico.

Finalmente, deseo exhortar a toda la comunidad tecnológica en el fortalecimiento de nuestra querida institución; continuar con el gran trabajo de formar profesionistas con base en los valores éticos, desde hace ya más de cuarenta y ocho años, con una orientación tecnológica en beneficio y prosperidad de las comunidades del estado y del país.

Una vez más se reconoce el entusiasmo que la comunidad del Tecnológico de El Salto a puesto para ofrecer el servicio educativo con gran calidad a nuestros clientes los estudiantes a quienes agradecemos su enorme confianza por elegirnos como parte de su proyecto de vida profesional. A nuestras autoridades, instituciones, sector productivo y personas en general que impulsan el trabajo del equipo del Tecnológico, nos reiteramos a sus órdenes para recibirlos con calidad y calidez. El presente documento es solo un resumen de los eventos que día a día se viven en un buen ambiente de trabajo en esta institución para formar de manera integral a los jóvenes de México para el mundo. Continuaremos trabajando con el compromiso de cumplir con nuestra misión y visión de ofrecer educación superior de calidad.

Respetuosamente

M.C. DAVID MALDONADO AYALA

Director



I. INTRODUCCIÓN

En este documento el Instituto Tecnológico de El Salto perteneciente al Tecnológico Nacional de México, pone a disposición de la sociedad en general el informe de rendición de cuentas del año 2023, donde se describen los resultados más relevantes, con la finalidad de dejar constancia ante la sociedad del quehacer institucional del personal docente y administrativo en las diferentes áreas y funciones que les han sido asignadas. En el presente informe se detallan acciones realizadas durante el periodo establecido, el uso de los recursos financieros, materiales e infraestructura, procesos llevados a cabo, avances en aspectos académicos y organizacionales, indicadores y resultados de metas planteadas garantizando de esta forma, el acceso público a la información de manera oportuna, eficiente y transparente.

Las acciones realizadas serán antecedentes para continuar en la construcción de una educación más incluyente, respetuosa y responsable que logre el desarrollo del ser humano. El accionar cotidiano del Instituto Tecnológico de El Salto, motivado por sus diferentes normativas y políticas institucionales, precisan la vigilancia de los avances mediante el seguimiento de los objetivos, los indicadores y la rendición de cuentas con la oportunidad y transparencia con que la institución está comprometida ante la comunidad y en especial con todos sus estudiantes, trabajadores y el Tecnológico Nacional de México. Es de nuestro interés mantener de manera constante el quehacer dinámico para la consecución de las funciones institucionales contribuyendo con el compromiso de fortalecer el trabajo Institucional en el campo de la educación superior tecnológica de calidad con cobertura nacional, pertinente y equitativa, que coadyuve a la conformación de una sociedad justa y humana, con una perspectiva de sustentabilidad.



II. MARCO NORMATIVO

Para dar cumplimiento al compromiso de presentar la información a la sociedad de manera transparente sobre el alcance de los objetivos y metas, así como el uso de los recursos, en cumplimiento a lo requerido por la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 30 de junio de 2006, en su artículo 8, párrafo IV.

El informe de Rendición de Cuentas 2023 del Instituto Tecnológico de El Salto, permite la transparencia en el ejercicio de la función pública, el acceso a la información, así como la rendición de cuentas, a través del establecimiento de políticas públicas y mecanismos que garanticen la publicidad de información, actualizada y accesibles para todo el público.

Se cumple con lo dispuesto en el artículo VII de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, publicada en el Diario Oficial de la Federación, el día 11 de junio de 2002.

Así mismo, se fundamenta en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y el Manual de Organización de los Institutos Tecnológicos.

Así como, en atención al objetivo 6. del PDI 2019-2024 del TecNM, “Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad”.

Por lo anterior, el Tecnológico de El Salto ratifica su compromiso al presentar de manera detallada y concisa este informe ante el personal del plantel, las autoridades y la sociedad en general.



III. MISIÓN Y VISIÓN

Misión

Proveer a la sociedad servicios educativos de calidad en los niveles superior y de posgrado, mediante actividades de docencia, investigación y vinculación que propicien la formación integral de profesionales, fomentando en ellos una actitud justa, emprendedora y de liderazgo que fortalezca el conocimiento científico y tecnológico fundado en valores éticos.

Visión

Consolidarse como una institución que ofrezca educación de calidad, orientada a la formación de profesionales con alto sentido social, humanista y de respeto a la naturaleza, comprometidos con el manejo sustentable de los recursos naturales, y que fomente en la sociedad actitudes que ayuden a mejorar su calidad de vida, a través del espíritu emprendedor de sus integrantes.



IV. DIAGNÓSTICO

En el año 2023 los alumnos de nuevo ingreso que hicieron solicitud fueron 87 estudiantes, de los cuales se matricularon 87 estudiantes en el primer semestre del nivel licenciatura: 46 para Ingeniería Forestal, 41 para Ingeniería en Gestión Empresarial, 0 para Ingeniería Informática y 4 para la Maestría en Ingeniería Forestal.

Durante el año 2023 el Instituto Tecnológico de El Salto ofertó 3 carreras a nivel licenciatura y 1 a nivel posgrado.

Se logró un total de 319 alumnos en el semestre agosto-diciembre 2023. De acuerdo con los registros del Instituto, se tiene que la matrícula total en el año 2022 fue de 342, lo que permite establecer que el registro de matrícula para el 2023 reflejó una disminución con respecto al año de 2022 del orden del 6.54%. Debido a que un porcentaje de aproximadamente el 16% de la matrícula de nuestro Instituto principalmente de Ingeniería Forestal procede de zonas marginadas de otros estados del país, principalmente de los Estados de Chihuahua, Sinaloa, Nayarit, Baja California Sur, Guanajuato, Guerrero, Oaxaca, Veracruz, Jalisco y Michoacán. En los últimos años, se han establecido en varios de estos lugares, nuevas instituciones de educación superior con carreras relacionadas a las ciencias forestales y ambientales, lo que, aunado a la falta de recursos para traslado han originado que se reduzca la matrícula en nuestro Instituto. También es afectado por una serie de eventos económicos y sociales como la falta de empleo y el estancamiento económico han provocado migración interna y externa.

En el año 2023 se mantiene la acreditación del programa de Ingeniería Forestal por el Comité Mexicano de Acreditación de la Educación Agronómica A.C (COMEEA).

Se ofrece un programa de posgrado con la Maestría en Ingeniería Forestal, el cual cuenta con un núcleo académico integrado por 12 (PTC), 9 con grado de doctorado y 3 con el grado de Maestría en ciencias; 1 profesor de tres cuartos tiempo con doctorado (5 PTC en el Sistema Nacional de Investigadores con nivel I, un PTC en el nivel II, un PTC como candidato, y 1 de tres cuartos de tiempo en el nivel I). En el año 2023 se mantiene la Maestría en Ingeniería Forestal en el Sistema Nacional de Posgrados (SNP) del Consejo Nacional de Humanidades Ciencia y Tecnología (CONAHCyT). Para el 2023 se tuvo una matrícula total de posgrado de 23 alumnos.

Actualmente contamos con un total de 50 docentes, 20 con nivel licenciatura, 18 con maestría y 12 con el grado de doctor. De los 50 docentes, 25 son profesores de tiempo completo PTC, 17 de los cuales cuentan con posgrado, lo que representa el 68%, 11 profesores con reconocimiento de perfil deseable (44%).

En cuanto a capacitación docente se registró que el 100% de profesores de tiempo completo tienen capacitación docente, recibiendo al menos un curso de actualización



en docencia y profesionalización y un 100% con profesores de tres cuartos de tiempo, medio tiempo y de asignatura.

En lo concerniente al número de investigadores incorporados al Sistema Nacional de Investigadores (SNI), en el año 2023 se logró alcanzar un total de 8, también se cuentan con un cuerpo académico consolidado.

Actualmente contamos con un 16% de alumnos foráneos, y 12% estudiantes de comunidades indígenas, de las carreras de licenciatura.

Durante el ciclo escolar agosto-diciembre 2023, por medio del Programa Nacional de Becas para la Educación Superior (284 Jóvenes construyendo el futuro, lo que representó el 90% de la matrícula de licenciatura.

Para fortalecer la formación profesional integral, se atienden las denominadas Actividades Complementarias, las cuales incluyen lo siguiente: Tutorías, Actividades Extraescolares, Proyectos de Investigación, Innovación Tecnológica, Construcción de Prototipos y Desarrollo Tecnológico, Participación en Publicaciones, Programas de Desarrollo Sustentable y las que de manera particular se propongan en el instituto.

En el Instituto Tecnológico de El Salto se cuenta con la participación de 7 de cada 10 estudiantes inscritos en actividades culturales y deportivas.

Al 2023 la suma de egresados de los tres programas académicos de licenciatura del Instituto Tecnológico del El Salto tiene un total de 2058 (Titulados 1270, dando un total del 61.7%) y de Maestría un total de 146 (Titulados 83, dando un total del 62.4%), de los cuales la mayoría logra obtener un empleo en los primeros 6 meses después de haber egresado.

El número de proyectos del Instituto con el sector productivo fue de 10, con la participación de 15 profesores- Investigadores y 35 alumnos de licenciatura y 19 de posgrado.

En 2023, con apego al formato de la Residencia Profesional 49 alumnos fueron partícipes de la solución de problemas en proyectos vinculados con su perfil profesional, habiendo también participado con 52 alumnos en la prestación de su Servicio Social en proyectos de apoyo a las comunidades rurales y urbanas a través de las instituciones en donde fueron asignados.

El Instituto Tecnológico de El Salto, cuenta con su Consejo Interinstitucional de Vinculación debidamente constituido, con el propósito de darle fortaleza a la vinculación con los diferentes sectores de la sociedad.

La problemática que enfrenta el Instituto es principalmente la falta de algunos perfiles para atender las asignaturas de la carrera de Gestión empresarial, falta de recursos económicos para cumplir al 100 por ciento con los requerimientos para lograr la



acreditación de dicha carrera. Y falta de infraestructura principalmente y equipamiento de aulas para el desarrollo de competencias y el uso de Tecnologías de información.

Los retos del Instituto para 2024; Incrementar la matrícula y el número de programas educativos de licenciatura. Fomentar el ingreso al Programa para el Desarrollo Profesional Docente. (Cuerpos académicos, perfiles deseables); Lograr la acreditación de programas de licenciatura por organismos nacionales. Gestionar recursos para el mejoramiento de la infraestructura deportiva y cultural.

V. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

5.1. Calidad de los Servicios Educativos

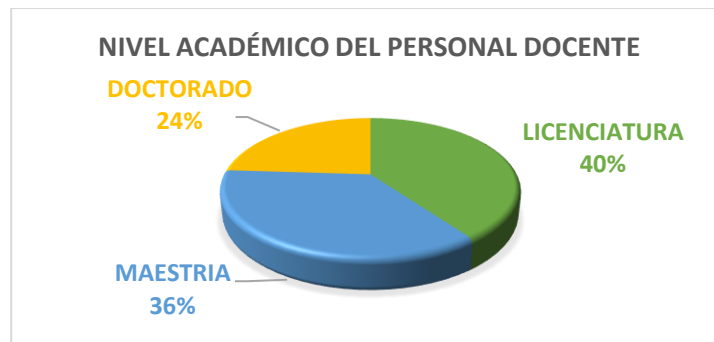
OBJETIVO 1. Fortalecer la calidad de los servicios educativos.

La calidad de la educación superior tecnológica que se imparte en el Instituto Tecnológico de El Salto es nuestra prioridad, durante el año 2023 nos enfocamos a asegurar la pertinencia de la oferta educativa, a mejorar las habilidades del profesorado, su formación y actualización; impulsar su desarrollo profesional y el reconocimiento al desempeño de la función docente y de investigación, así como a fortalecer los indicadores de competitividad académicas y su impacto en la calidad de los programas educativos. Adicionalmente, debido a las condiciones actuales del sector educativo en los dos últimos años, se integró la adquisición de habilidades digitales en docentes y estudiantes.

5.1.1. Fortalecimiento del nivel de habilitación del profesorado

En el Tecnológico de El Salto, el incremento de la matrícula y de la oferta educativa es un tema primordial, por lo que en 2023 se implementó un programa de promoción de carreras en Instituciones de Educación Superior en la región de El Salto, así como en el resto del Estado de Durango y en otros estados del país.

Actualmente contamos con 50 docentes, 20 con nivel licenciatura, 18 con maestría y 12 con el grado de doctor, como lo muestra la siguiente gráfica:



Contamos con 25 profesores de tiempo completo (PTC), los cuales tienen los siguientes grados académicos: 8 con licenciatura, 9 con el grado de maestría y 6 con doctorado.





Un dato a destacar es que, del total de los 12 docentes con doctorado, 8 de ellos (el 66%) pertenece al Sistema Nacional de Investigadores.

En este sentido, en el año 2023 se instrumentó un programa de difusión de carreras tendientes a incrementar de manera gradual y sostenida la matrícula escolar, por lo que los objetivos a corto, mediano y largo plazo en este aspecto son:

Incrementar el ingreso

Derivado de lo anterior, se realizaron durante 2023 las siguientes acciones:

- a) Promoción de la oferta educativa del el Instituto Tecnológico de El Salto por medio de la visita a distintos bachilleratos tanto de la región como del país.
- b) Emplear las tecnologías de información y comunicación, particularmente las redes sociales, así como volantes y carteles impresos para impulsar la difusión
- c) Organizar encuentros académicos, deportivos y culturales, así como actividades lúdicas y de convivencia entre las instituciones de nivel medio superior.
- d) Realizar eventos de difusión a través de la apertura de espacios académicos como talleres y laboratorios de la institución en los que se presenten prácticas demostrativas de la ingeniería ofrecidos a estudiantes invitados de diferentes bachilleratos.
- e) Elaborar anuncios, letreros y carteles publicitarios y difundirlos en áreas públicas de la comunidad y localidades cercanas.
- f) Mejorar la atención a los estudiantes, ofreciendo mejores incentivos de hospedaje, alimentación, tutoría y formación integral a los estudiantes para reducir los índices de deserción y abandono
- g) Trabajar estrategias para propiciar la mejora del ambiente laboral y la motivación del personal y de los estudiantes
- h) Gestionar recursos para llevar a cabo las acciones de difusión.
- i) Ampliar la cobertura de la institución a través de la apertura de un grupo semiescolarizado en la Comunidad de La Ciudad, P. N. Dgo.

Visitas de promoción

En este marco se realizó difusión en los siguientes planteles de educación Media Superior:

- COBAED La Ciudad, Pueblo Nuevo, Durango
- CECyTED Llano Grande, Durango
- CECyTEC El Palmito, Sinaloa
- COBAES Potrerillos, Concordia Sinaloa
- CBTF 4 Durango
- CBTA 3 Durango
- TBC Vencedores, San Dimas, Durango
- COBAES San Miguel de Cruces, San Dimas
- CBTA Huajicori, Nayarit
- COBACH Picachos, Nayarit
- CBTA San Andrés Milpillás, Nayarit
- COBACH Jesús María Nayarit



- TBC Las Vegas, San Dimas, Durango.
- CECFOR 01 Uruapan Michoacán
- CBTF 06 Ciudad Hidalgo, Michoacán
- ESCUELA PREPARATORIA EPLER Uruapan, Michoacán.
- ESCUELA PREPARATORIA LÁZARO CÁRDENAS, Michoacán
- COBAES 36 Mazatlán, Sinaloa
- COBAES 37 Mazatlán, Sinaloa

Se ha dado seguimiento vía telefónica a estudiantes interesados de estas y otras instituciones.

Visitas de estudiantes de IEMS al ITES

Otra de las acciones que se implementaron en 2023 es la invitación a estudiantes de escuelas de nivel medio superior a visitar nuestras instalaciones.

Hemos contado con la visita de estudiantes de las siguientes escuelas:

- CBTF 1 El Salto
- COBAED 28 El Salto
- CECyTED San Jerónimo
- CECYTED La Peña, P. N. Dgo.
- CBTF 4 Durango, Dgo.
- CECYTE # 06 La Guajolota, Mezquital, Dgo.
- CECYTE # 08 Los Charcos, Mezquital, Dgo.

En las visitas de estudiantes, se hacen recorridos guiados por las instalaciones del instituto y se proporciona un refrigerio a los estudiantes.

Difusión por egresados y estudiantes

En lugares donde por cuestiones de tiempo, distancia y economía no ha sido posible acudir o invitar a los estudiantes, otra de las acciones que se ha realizado es el apoyo en promoción por egresados que trabajan o residen en distintas zonas con potencial de captación de estudiantes, tales como:

- CECFOR 04 Veracruz
- CECFOR 02 Oaxaca
- CBTF Tuxtepec, Oaxaca
- CBTF Capulalpam de Méndez, Oaxaca
- CBTF Tierra Colorada Guerrero
- CBTA Coyuca de Benítez, Guerrero
- CBTA Guachochi, Chihuahua
- CBTA Guadalupe y Calvo, Chihuahua
- COBAES San Bernardino de Milpillas, Pueblo Nuevo, Durango
- TBC Maíz Gordo, P. N. Dgo
- CECyTED Llano Grande de Milpillas, Pueblo Nuevo, Durango



Propaganda en Bardas

Se mantiene la publicidad en bardas del Estadio Jesús S. Silos, así como mantas para los puentes peatonales de la ciudad de El Salto.

Participación en Expo Forestal 2022

Se participó en la Edición 2023 de la Feria de la Madera en la Ciudad de El Salto, con un stand alusivo a nuestra oferta educativa, durante la feria se entregó información impresa, souvenirs y donación de árboles. También se expusieron proyectos productivos de estudiantes e investigadores. El grupo representativo de danza y la banda de guerra participaron también en los eventos de la Feria.

Reuniones con padres de familia de estudiantes de EMS

Se programaron reuniones con padres de familia de escuelas de educación media superior de la ciudad de El Salto y zonas aledañas, a fin de que los padres también conozcan nuestra oferta educativa

Difusión en radio

En la radiodifusora local 93.3 FM se transmitieron spots de promoción de nuestra oferta educativa. Se presentaron entrevistas y participaciones especiales de personal de nuestro Instituto en vivo, En 2023 la difusora tiene un alcance que abarca los municipios de Pueblo Nuevo, Durango y Canatlán.

Promoción en redes sociales

En la plataforma Facebook se contrató servicio para la difusión dirigida a potenciales estudiantes de nuevo ingreso, a través del pago de propaganda mediante la focalización de búsquedas y detección de posibles candidatos en base a preferencias, ubicación, perfil y otros.

Renovación de página de internet

Se terminó de rediseñar por completo la página web del ITES, la cual ahora cuenta con un estilo mucho más amigable con el usuario, además de que proporcionará información actualizada y ágil, con lo que la experiencia de navegación es mucho más atractiva.

Ampliación de albergues

Gracias a la colaboración del CBTF No 1, durante 2023, se mantienen en operación espacios habitacionales para utilizarlos en el alojamiento de estudiantes foráneos. Estos espacios están siendo acondicionados para recibir a los nuevos integrantes de la comunidad estudiantil, de manera que puedan contar con un lugar digno donde puedan alojarse de manera gratuita. El ITES permanentemente realiza trabajos de mantenimiento y reparaciones a estas viviendas, principalmente reconstrucción de sistemas de agua, muros, sanitarios, electricidad, impermeabilización, pintura, puertas, ventanas y vidrios, entre otras actividades.



Instalaciones

Se desarrollaron diferentes acciones para la mejora de la institución. Entre ellas:

- Gestión de equipamiento para el Centro de Información.
- Gestión ante las instancias correspondientes la culminación y entrega del mega domo en las canchas deportivas.
- Mantenimiento de áreas verdes y pasillos

En el año 2024, 87 estudiantes presentaron al ITES solicitud de ingreso, de los cuales se matricularon los 87 estudiantes en el primer semestre. Del nivel licenciatura: 46 para Ingeniería Forestal, 41 para Ingeniería en Gestión Empresarial. Para la Maestría en Ingeniería Forestal, aplicaron 12 aspirantes de los cuales se aceptaron 3.

Durante el año 2023 en el Instituto Tecnológico de El Salto, se ofertaron 3 carreras a nivel licenciatura y 1 a nivel posgrado.

Al mes de diciembre de 2023, se ha alcanzado un total de 342 alumnos matriculados en el semestre agosto-diciembre 2023 de acuerdo al siguiente cuadro:

CARRERA	2022
Ing. Forestal	168
Ing. Informática	20
Ing. Gestión Empresarial	131
Posgrado	23
TOTAL	342

5.1.2. Reconocer el desempeño académico del profesorado

El Programa para el Desarrollo Profesional Docente para el nivel Superior (PRODEP) busca profesionalizar a los Profesores de Tiempo Completo (PTC) para contribuir en el personal docente y personal con funciones de dirección, de supervisión, de asesoría técnica pedagógica y cuerpos académicos accedan y/o concluyan programas de formación, actualización académica, capacitación y/o proyectos de investigación para favorecer el perfil idóneo para que alcancen las capacidades de investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación y con responsabilidad social, para que se articulen y consoliden en cuerpos académicos y con ello generen una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno.

Perfil Deseable

Se cuenta con 12 Profesores de Tiempo Completo y una docente $\frac{3}{4}$ de tiempo con Perfil Deseable vigente.

DOCENTE	REGISTRO
Benedicto Vargas Larreta	Vigente
Juan Abel Nájera Luna	Vigente
Cristóbal Gerardo Aguirre Calderón	Vigente
Francisco Cruz Cobos	Vigente
Francisco Javier Hernández	Vigente
María de Lourdes Melchor Ojeda	Vigente
Beatriz Díaz Ramírez	Vigente
José de Jesús Graciano Luna	Vigente
Carlos Enrique Aguirre Calderón	Vigente
Sacramento Corral Rivas	Vigente
Alma Verónica Palomares Adame	Vigente
Víctor Hugo Calderón Leal	Vigente
Sacramento Corral Rivas	Vigente

De conformidad con la convocatoria de “Registro y Evaluación de Cuerpos Académicos del año 2023” del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), el Cuerpo Académico ITESA-CA-1 “Ecosistemas Forestales ITES”, fue dictaminado como Cuerpo Académico Consolidado con vigencia del 21 de diciembre 2023 al 21 de diciembre 2028.

Relación de profesores certificados con estándares de competencia

No	NOMBRE	ECO020	ECO076	ECO217	ECO301
1	Dr. Benedicto Vargas Larreta		✓	✓	
2	M.C. Cristóbal G. Aguirre Calderón		✓	✓	
3	Dr. Francisco Cruz Cobos		✓	✓	
4	M.C. Isaac Rodríguez Reta		✓	✓	
5	M.C. José de Jesús Graciano Luna		✓	✓	
6	Dr. Carlos Enrique Aguirre Calderón		✓	✓	
7	Dr. Francisco Javier Hernández		✓	✓	
8	M.E. Elizandro Jiménez Corchado	✓			
9	IGE. Rosa Hernández Ríos			✓	✓



ECO020: Formulación del diseño de proyectos de inversión del sector rural

EC0076: Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia, clave

EC0217: Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal, clave

ECO301: Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.

Actualización Docente y Profesional

Uno de los retos más importantes en el ámbito de la educación en México, sin lugar a dudas se centra en la mejora de las prácticas educativas del personal docente y el impacto que estas tienen en el aprendizaje de las y los estudiantes para que logren el perfil de egreso planteado descrito en los planes y programas de estudio correspondientes.

Ante esta realidad presente, el trabajo en el aula requiere de docentes en constante actualización, pues se tienen retos históricos educativos acompañados por los retos personales y profesionales, razón por la cual se debe estar en constante preparación para responder a tales planteamientos en la cotidianidad del aula; para lo cual es fundamental considerar como herramienta para lograrlo la actualización docente. La necesidad de que los profesores, independientemente del dominio de contenidos disciplinares que les aporta su formación profesional inicial, conozcan y reflexionen sobre las tendencias, modelos educativos y las formas en que estos modelos influyen en el trabajo docente y en los aprendizajes; para diseñar, aplicar y evaluar estrategias didácticas innovadoras que incidan en la calidad de los aprendizajes de los alumnos. Así como adquirir herramientas técnicas y conceptuales, que les permitirán abordar diversos temas de manera innovadora, a través del planteamiento y la resolución de problemas significativos con el apoyo y utilización de tecnología digital.

Durante el 2023 se realizaron cursos de esta índole para el personal docente del tecnológico, con el objetivo de que adquieran conocimientos pertinentes que sean aplicados en la impartición de sus cátedras.

Cursos impartidos en el 2023:

FECHA	CURSO	Tipo de curso	INSTRUCTOR	HORAS	PTC	1/2	3/4	H/A	No. DOCENTES
17 al 20 de enero 2023	Herramientas Estadísticas con el uso de "R"	Actualización Profesional	Dr. Gerónimo Quiñonez Barraza	32	9	2	2	13	26
16 al 20 de	Planeación Estratégica para la Innovación	Actualización Profesional	M.C. Octaviano Sergio Meraz Carranza	40	8	2	0	9	19

enero 2023									
23 al 27 de enero 2023	Método de Casos para Educación Tecnológica	Formación Docente	Dra. Adriana Castillo Rosas	30	11	0	2	4	17
19 al 23 de junio 2023	Los Derechos Humanos y sus Implicaciones en la Docencia	Formación Docente	Maestra Irma Berenice Valenzuela Vargas	30	21	4	2	10	37
7 al 11 de agosto 2023	Reino Fungi, Caracterización e importancia en el Ámbito Forestal	Actualización Profesional	M. en C. Amaranta Ramírez Terrazo	30	9	1	1	6	17
14 al 18 de agosto 2023	Internet de las Cosas	Actualización Profesional	Dr. José Gabriel Rodríguez Rivas	30	13	3	3	6	27
7 al 11 de agosto 2023	Diseño y actualización de programas de asignaturas de especialidades	Formación Docente	M.C. Víctor Hugo Calderón Leal	30	9	1	1	7	17

En el siguiente cuadro se muestra los Indicadores de actualización profesional y formación docente durante el año 2023:

CURSO PROFESOR	DOCENCIA	ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL	TOTAL PROFESORES
TC	100%	100%	25
3/4 Tiempo	100%	100%	2
½ Tiempo	100%	100%	4
Horas de Asignatura	100%	100%	19

Personal que participó en la convocatoria Estímulo al Desempeño Docente 2023

El Tecnológico Nacional de México con la finalidad de impulsar y reconocer las actividades sustantivas docentes, de investigación y vinculación realizadas por los profesores de los Institutos Tecnológicos, emitió la convocatoria para participar en el Programa de Estímulos al Desempeño del personal docente 2023. El objetivo del programa es reconocer al personal docente por su dedicación, calidad y permanencia en el desempeño de las actividades sustantivas de docencia, investigación y desarrollo tecnológico, vinculación y gestión académica, así como impulsar su capacitación, actualización y desarrollo profesional para la mejora continua de nuestros servicios educativos.



En el año 2023, nueve profesores de tiempo completo participaron en el programa.

NOMBRE	ÁREA DE ADSCRIPCIÓN
Juan Abel Nájera Luna	Posgrado
Cristóbal Gerardo Aguirre Calderón	Posgrado
Francisco Javier Hernández	Posgrado
Víctor Hugo Calderón Leal	Ciencias Básicas
Francisco Cruz Cobos	Posgrado
José de Jesús Graciano Luna	Posgrado
Benedicto Vargas Larreta	Posgrado
Beatriz Díaz Ramírez	Posgrado
Alma Verónica Palomares Adame	Ciencias Económico Administrativas

En el año 2023, cuatro profesores de tiempo completo que cuentan con perfil deseable participaron en el programa para el desarrollo profesional docente recibiendo apoyos.

Convocatoria: Apoyo a Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable 2023

NOMBRE DEL PTC	MONTO APROBADO
Alma Verónica Palomares Adame	\$20,000.00
Sacramento Corral Rivas	\$30,000.00
Víctor Hugo Calderón Leal	\$20,000.00

Convocatoria: Apoyo para Gastos de Publicación 2023

NOMBRE DEL PTC	MONTO APROBADO
Juan Abel Nájera Luna	\$3,676.60

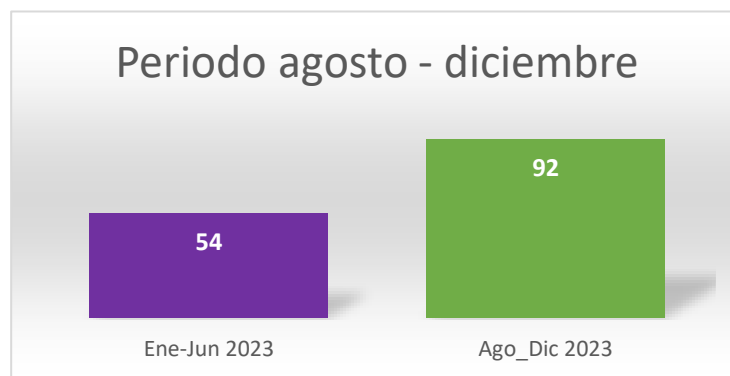
Total, Recurso PRODEP 2023: \$73,676.60

Tutorías

La meta de del Programa Institucional de Tutorías del TecNM es operar con toda la población estudiantil, brindando acompañamiento durante toda la trayectoria académica de los estudiantes. En este sentido el Instituto Tecnológico de El Salto ha instrumentado estrategias para tal fin, asignando docentes que funjan como tutores a estudiantes que cursan el primero y segundo semestre, ya que los análisis estadísticos muestran que existe un mayor índice de deserción en este periodo. Durante Enero – Junio 2023 participaron 10 maestros tutores, para atender a 54 alumnos, de los cuales 30 alumnos pertenecen a la carrera de Ingeniería Gestión Empresarial y 19 alumnos a la carrera de Ingeniería Forestal y 5 de la Ingeniería en Informática. Para el semestre

Agosto – Diciembre 2023, se tuvo un considerable incremento alcanzando un total de 81 estudiantes de nuevo ingreso tutorado, contando con el apoyo de 12 docentes como tutores, según se muestra en la siguiente tabla.

SEMESTRE	TUTORES	PROGRAMA EDUCATIVO			TOTAL TUTORADO/AS
		INGENIERIA EN GESTION EMPRESARIAL	INGENIERIA FORESTAL	INGENIERIA INFORMÁTICA	
Enero - Junio	10	29	30	5	54
Agosto - Diciembre	15	45	47	0	92



5.1.3. Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos de licenciatura para promover su acreditación

El compromiso es prestar el servicio educativo de calidad como una de las bases de la Educación Superior Tecnológica.

Desde el año 2019, el Comité Mexicano para la Acreditación de la Educación Agronómica (COMEAA) otorgó el certificado que acredita al programa de Ingeniería Forestal como un programa académico de excelencia. Dicho certificado tiene una vigencia hasta 2024. Se está trabajando para lograr la reacreditación.

5.1.4. Fortalecer la calidad y pertinencia de los programas de posgrado

El Instituto ofrece la Maestría en Ingeniería Forestal a partir del año 2018; este programa cuenta con registro en el Sistema Nacional de Posgrados del CONACYT y su propósito es la formación de profesionales capaces de generar, desarrollar y transferir tecnologías para mejorar los sistemas productivos y la gestión ambiental en el sector forestal, con fundamento en principios de sustentabilidad.

En el año 2023 presentaron su examen de grado y obtuvieron su título profesional cinco estudiantes del Programa, quienes realizaron estancias en el Ejido El Brillante, Pueblo Nuevo, Dgo., el Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias, la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, el ejido El Tambor, Atoyac de Álvarez, Gro., el ejido Adolfo Ruiz Cortines, Pueblo Nuevo, Dgo. y la Unidad de Servicios Ejidales de El Salto, Dgo.



En septiembre de 2023 ingresaron a este Programa de Maestría tres estudiantes, por lo que actualmente la matrícula es de 13, de los cuales 10 son mujeres y 3 hombres, de los cuales 10 cuentan con beca del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT)

Los estudiantes realizan estancias en el sector productivo y de servicios para contribuir a la mejora de los procesos que ahí se llevan a cabo; desarrollan su trabajo de tesis en empresas u organizaciones, entre las cuales se cuentan la Unidad de Prestación de Servicios Ejidales de El Salto, los ejidos La Ciudad, El Brillante, San Esteban y Adolfo Ruiz Cortines en el municipio de Pueblo Nuevo, la industria forestal de la región de El Salto, la Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias de la Universidad Veracruzana, la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, la comunidad indígena Quiviquinta en Huajicori, Nayarit, la organización Conselva, Costas y Comunidades A.C. y el Ejido el Palmito en el estado de Sinaloa.

5.1.5. Consolidar el uso de las Tecnologías de la información y comunicación (TIC) en los servicios educativos

El uso de las tecnologías de la información y la comunicación es una necesidad apremiante hoy en día.

Durante el año de 2023, los maestros siguieron trabajando con las herramientas móviles aplicadas a la docencia, Herramientas digitales para el apoyo en la atención de sus asignaturas, permitiendo una mejor interacción entre docente y estudiante.

5.1.6. Fomentar la internacionalización del Instituto Tecnológico de El Salto

La internacionalización es una actividad importante para mejorar la vinculación entre instituciones, así como para crear espacios para la movilidad de docentes y estudiantes. En ese sentido, el Tecnológico cuenta con convenios de colaboración académica con la Universidad de Santiago de Compostela, España y es colaborador en el Grupo de Investigación “Unidad de Gestión Forestal Sostenible UXFS”, de la Escuela Politécnica Superior de Ingeniería, de la misma Universidad de Santiago de Compostela; otro convenio importante es con la Universidad Austral de Chile para el intercambio de alumnos y profesores y la realización de investigaciones conjuntas.

Como parte de la internacionalización, en el año 2023 la Universidad Austral de Chile recibió un estudiante egresado de la ingeniería forestal del Tecnológico de El Salto, quien actualmente está cursando los estudios de maestría forestal en esa Universidad. Otra actividad relevante consistió en que en el mes de octubre se llevó a cabo una visita de 8 profesores del Instituto Tecnológico a esa Universidad como parte de los compromisos establecidos en el convenio; en esta visita se estrecharon los lazos de colaboración académica y se diseñó un plan de trabajo para el año 2024, el cual considera la impartición de un diplomado conjunto en materia forestal. Respecto al convenio con la Universidad de Santiago de Compostela, la investigadora del Tecnológico Dra. Beatriz Díaz Ramírez realizó una estancia de un año en esa Universidad en su periodo sabático, colaborando en la investigación que se realiza en esa institución.

5.2. Cobertura e Inclusión

OBJETIVO 2. Incrementar la cobertura y garantizar la inclusión y la equidad educativa

Ampliar las oportunidades de acceso a la educación en el nivel superior, privilegiando la equidad, es una obligación del Estado Mexicano y hacer esto de una manera equitativa, para erradicar la desigualdad de género. Uno de los retos más importantes es Incrementar la inversión en apoyos sociales y educativos para favorecer el acceso, la permanencia y conclusión de estudios de los grupos más vulnerables que conforman su población, lo que permitirá la formación de una sociedad más justa, así poder incidir significativamente en el desarrollo del país.

En la actualidad un factor importante y fundamental para que la población mejore su nivel de vida es la capacidad de sus habitantes para generar y desarrollar conocimiento, por lo anterior es indispensable incrementar la cobertura del Instituto, alentando una mayor participación de los jóvenes provenientes de los sectores más desfavorecidos, tomando en cuenta todas las barreras que impiden a mujeres y hombres de los grupos vulnerables el acceso, permanencia y egreso en la educación superior tecnológica.

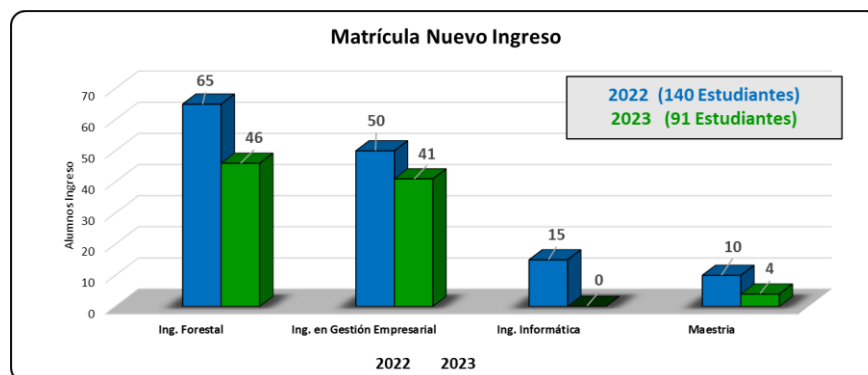
Incrementar la cobertura de becas a los estudiantes del Instituto, es un compromiso actual, en el que se trabaja permanentemente, a fin de que la falta de recurso económico no sea la causa por la cual los jóvenes abandonen su estudio.

Este objetivo se orienta a potenciar al Instituto en su cobertura garantizando la inclusión y la equidad de género y así contribuir a la construcción de una sociedad emprendedora de liderazgo y más justa.

5.3.1. Incrementar la cobertura de la educación superior y ampliar la oferta educativa en sus diferentes modalidades

Con el propósito de incrementar la cobertura de la educación superior en nuestro Tecnológico, se realizó una campaña de difusión en varios estados del país, con el apoyo de docentes, logrando incrementar el número de alumnos de nuevo ingreso.

En el caso de los alumnos de nuevo ingreso en el año 2023, 87 estudiantes hicieron solicitud de ingreso, de los cuales se matricularon 91 estudiantes en el primer semestre. Del nivel licenciatura: 46 para Ingeniería Forestal y 41 para Ingeniería en Gestión Empresarial. Para nivel maestría: 4 para la Maestría en Ingeniería Forestal.



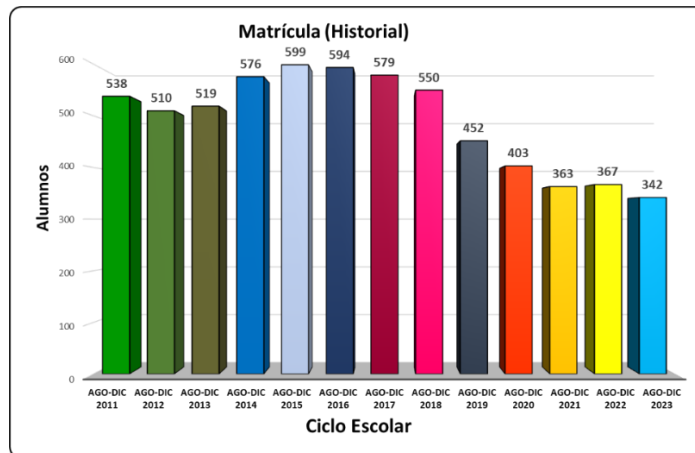
Durante el año 2023 el Instituto Tecnológico de El Salto oferto 3 carreras a nivel licenciatura y 1 a nivel posgrado.

Se ha alcanzado un total de 342 alumnos matriculados en el semestre agosto-diciembre 2023.

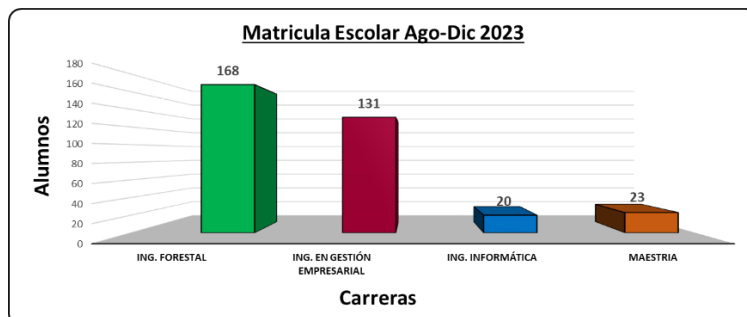
El desglose de la matrícula por carrera se muestra a continuación:

CARRERA	2023
Ing. Forestal	168
Ing. Informática	20
Ing. Gestión Empresarial	131
Posgrado	23
TOTAL	342

De acuerdo con los registros del Instituto, se tiene que la matrícula total en el 2022 para el nivel de licenciatura y de posgrado fue de 367 estudiantes y para 2023 de 342, lo que permite establecer que el registro de matrícula para el 2023 reflejó una disminución con respecto al año de 2022 del orden del 6.54%.



El desglose de la matrícula por carrera se muestra a continuación:

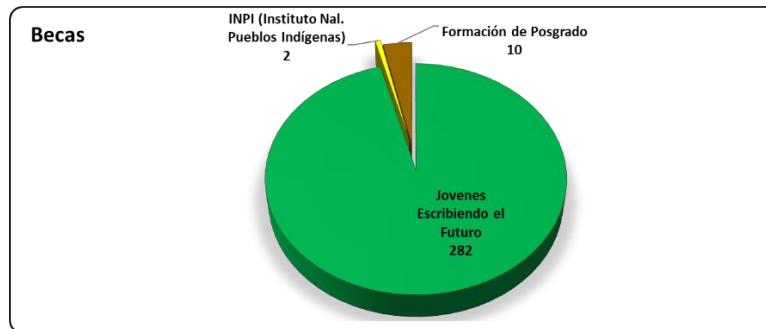


5.2.2. Asegurar el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes

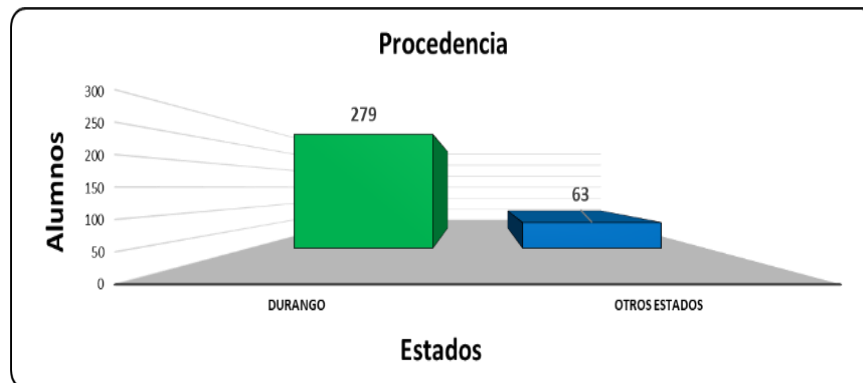
Con la finalidad de asegurar la permanencia y egreso de nuestros estudiantes, el Instituto Tecnológico de El Salto gestionó un total de 294 becas tales como Jóvenes Escribiendo el Futuro, INPI (Instituto Nacional Pueblos Indígenas) y de Formación de Posgrado, de esta manera se atiende y beneficia un gran número de estudiantes, de tal forma que al recibir el apoyo les permita continuar con sus estudios.

El desglose de las becas se muestra a continuación:

TIPO DE BECA	NO. ALUMNOS BENEFICIADOS
Jóvenes Escribiendo el Futuro	282
INPI (Instituto Nacional de Pueblos Indígenas)	2
Formación de Posgrado	10
TOTAL	294



Los estudiantes se clasifican de acuerdo con su procedencia de la siguiente manera:



Eficiencia Terminal

El tema de la eficiencia terminal en el ejercicio 2023, de cada uno de los programas académicos que ofrece el Instituto Tecnológico de El Salto, en el nivel de licenciatura, ha sido uno de los indicadores más relevantes, ya que este índice refleja la permanencia de los estudiantes, en un máximo de 12 semestres.

En la siguiente tabla se muestran los datos que dan referencia a la eficiencia terminal de la generación de alumnos que culminaron sus estudios en diciembre de 2023.

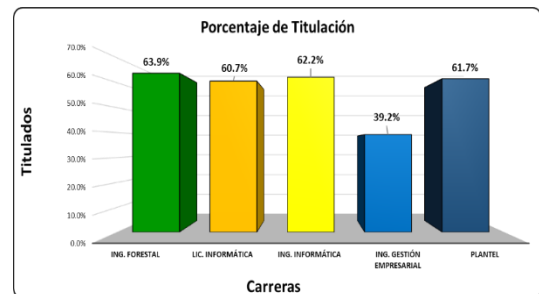
CARRERA	INGRESO		TOTAL	EGRESO		TOTAL	EFICIENCIA DE EGRESO %
	H	M		H	M		
Ingeniería Forestal	46	21	67	10	10	20	29.9%
Ingeniería en Gestión Empresarial	12	17	29	4	8	12	41.4%
Ingeniería Informática	6	2	8	1	1	2	25.0%
TOTAL	64	40	104	15	19	34	32.7%

De manera similar, en la siguiente tabla se concentra la información histórica sobre el total de alumnos egresados y titulados que han cursado sus estudios en este Instituto.

CARRERA	INGRESO			EGRESO			EFICIENCIA DE EGRESO %	TITULADOS			EFICIENCIA TERMINAL %
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL		H	M	TOTAL	
Ing. Forestal	2,411	664	3,075	1,199	432	1,631	53.0%	755	287	1,042	63.9%
Lic. Informática	328	230	558	118	111	229	41.0%	72	67	139	60.7%
Ing. Informática	71	43	114	24	21	45	39.5%	13	15	28	62.2%
Ing. Gestión Empresarial	152	214	366	48	105	153	41.8%	17	43	60	39.2%
Totales	2,962	1,151	4,113	1,389	669	2,058	50.0%	857	412	1,269	61.7%

A continuación, se muestran los porcentajes de titulación en el año 2023 por carrera de nuestro instituto:

CARRERA	%
Ingeniería Forestal:	63.9%
Licenciatura en Informática:	60.7%
Ingeniería Informática:	62.2%
Ingeniería en Gestión Empresarial	39.2%
Plantel (promedio):	61.7%



5.3. Formación integral de los estudiantes

Objetivo 3. Promover la formación integral de los estudiantes.

En el 2023 las actividades extraescolares, cuyo objetivo primordial es la formación integral de nuestra comunidad estudiantil las cuales fomentan el crecimiento armónico e incluyente que debe de prevalecer en una institución como la nuestra. Las Actividades Deportivas, Cívicas y Culturales, son parte fundamental del desarrollo de nuestra comunidad estudiantil, esto de acuerdo a las políticas educativas que rigen nuestro sistema del Tecnológico Nacional de México.

En el Campus El Salto nos comprometemos a fortalecer la formación integral, deportiva, cultural y cívica de toda la comunidad estudiantil, de este modo, se desarrolla un programa de actividades, teniendo la posibilidad de ofrecer diferentes actividades y disciplinas para la formación complementaria de seres humanos que se integren a la sociedad y a sus lugares de origen en un sentido de respeto de acuerdo a las diferentes culturas de donde provengan.

Las distintas actividades han resultado benéficas, pero sobre todo motivadoras ya que se trabaja de nuevo en todas las actividades de forma presencial, lo cual propicia la interacción entre la comunidad estudiantil.

5.3.1. Fomentar la práctica de las actividades deportivas y recreativas. (Enero – diciembre)

Las actividades deportivas contribuyen a la formación de personas competitivas en un contexto social con cada vez más demanda, por lo cual la consolidación de este elemento ayuda de manera directa a nuestra comunidad estudiantil a hacer frente a las dificultades propias de nuestro tiempo, pues construyen hábitos de esfuerzo continuo que los benefician con una buena salud física y mental, siendo ejemplo de competencia y superación para la comunidad.

Las actividades deportivas que se ofrecieron durante los semestres de enero a diciembre del 2023 fueron: Ajedrez, Atletismo, Basquetbol femenino y varonil, Fútbol femenino y varonil, y Voleibol femenino y varonil, , con esto, como cada escuela de educación superior, y en nuestro caso siendo la máxima casa de estudios de nuestro municipio, se cuenta con representación necesaria para engrandecer a nuestra institución con participación digna y competitiva no solo a nivel local, sino a nivel estatal, regional y nacional.

Ajedrez

En la disciplina de ajedrez se contó con la participación de 5 estudiantes, quienes estuvieron llevando a cabo sus prácticas los días miércoles de cada semana en el Club de Ajedrez de la localidad de El Salto, participaron en dos torneos locales, uno que se llevó a cabo en el Centro Distrital de Reinserción Social El Salto (CEDIRESO), en el cual se participó con 4 estudiantes obteniendo el primer lugar general y quedando en los primeros diez los demás estudiantes. El segundo torneo en el que se participó fue en los festejos de la Feria Regional de la Madera, El Salto 2023, quedando de nuevo en el top 10 de todas las personas que participaron.

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ajedrez	2	3	5 estudiantes

Atletismo

Esta disciplina, lleva a cabo sus entrenamientos para sus competencias mayoritariamente en las instalaciones de nuestro instituto. Se participó en cuatro eventos deportivos, dos en la ciudad de Durango de 5km y 10km y dos en la ciudad de El Salto, de 5km, habiendo obtenido en la carrera de Durango dos segundos lugares y dos en quinto lugar y en la carrera de El Salto, se obtuvo 1 primer lugar varonil y un 2 lugar femenil.

Esta disciplina es la que más veces representa a nuestra institución al interior del Estado y fuera de éste, siendo reconocido nuestro instituto por la calidad de sus atletas.

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Atletismo	12	6	18 estudiantes



Basquetbol

Equipo representativo de la institución que participó activamente en sus entrenamientos, así como en los torneos locales de la liga municipal de basquetbol ellos llevaron cabo su preparación en las instalaciones del instituto. En la liga municipal de basquetbol el equipo clasificó a las semifinales en donde tuvo una destacada actuación.

Se participó en un torneo relámpago en la ciudad de Durango el día 30/09/2023, torneo en el cual se tuvo una destacada participación.

Se asistió el día 15 de septiembre como parte de los festejos patrios al Centro Distrital de Reinserción Social EL SALTO (CEDIRESO) a un juego amistoso contra personas

privadas de su libertad, en el cual nuestro equipo se impuso de manera notable destacando la buena preparación con que cuentan.

El equipo femenino realizó entrenamientos de preparación en las instalaciones de nuestra institución y participó en un torneo de la liga municipal durante el semestre enero - junio.

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Basquetbol	28	14	42 estudiantes



Fútbol

El equipo femenino de la institución concluyó el torneo local de la liga municipal de fútbol 7 en un muy buen segundo lugar en los dos torneos llevados a cabo durante el año 2023, y en el torneo local de fútbol rápido obtuvieron el 7º lugar en el primer torneo y el segundo lugar en siguiente torneo, demostrando que son un equipo que siempre está disputando los primeros lugares en las diferentes ligas de fútbol en que participa.

También se tuvo un encuentro amistoso contra el equipo de la selección de fútbol 7 de la escuela Normal ByCENED de la ciudad de Durango.

El equipo de fútbol varonil de la institución estuvo participando en los torneos de fútbol soccer, fútbol 7 y fútbol rápido, esto dentro de las ligas del municipio obteniendo una muy destacada participación en cada uno de los torneos, resaltando el regreso del equipo de fútbol soccer al torneo de primer fuerza del municipio, con esto se vuelve a poner el nombre de la institución en los primeros planos del futbol, demostrando que los equipos de nuestra institución siempre dan todo por enaltecer de la mejor manera a nuestro sistema del Tecnológico Nacional de México.

También se tuvo un encuentro amistoso contra el equipo de la selección de fútbol 7 varonil de la escuela Normal ByCENED de la ciudad de Durango.

Se participó en un cuadrangular de fútbol soccer varonil dentro de los festejos por el 50 aniversario del Centro de Bachillerato Tecnológico Forestal no. 1, representando dignamente a nuestro Campus.

Así mismo, se llevaron a cabo dos torneos internos de fútbol rápido con seis equipos de alumnado, en el cual lo que se busca es la mayor integración y convivencia posible de nuestra comunidad estudiantil

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fútbol	71	23	94 estudiantes



Volibol

El voleibol ha tenido demanda en nuestra institución, motivo por el cual ya se participa en torneos municipales, no solamente para tener presencia institucional, sino para comenzar a competir con equipos de otras instituciones.

El equipo de volibol llevó a cabo sus entrenamientos los días viernes en un horario de 17:00 a 19:00 horas, se tuvo encuentro amistosos contra el equipo del Centro de Bachillerato Tecnológico Forestal No. 1 (CBTF 1) y el Colegio de Bachilleres del Estado de Durango, plantel 28, El Salto (COBAED 28), del mismo modo se participó en dos cuadrangulares organizados por la liga municipal, en los festejos del día 16 de septiembre y 20 de noviembre respectivamente, esto en la rama varonil, se asistió al Centro Distrital de Reinserción Social EL SALTO (CEDIRESO) a un juego amistoso contra personas privadas de su libertad el día 15 de septiembre. Actualmente se está participando en el torneo de la liga municipal.

En el caso del equipo de volibol femenino sólo llevó a cabo entrenamientos los días viernes de 17:00 a 19:00 p.m. en las instalaciones del campus, la mayoría de las alumnas que llevaron a cabo esta actividad juegan con diferentes equipos del municipio.

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Volibol	27	14	41 estudiantes



5.3.2. Impulsar las actividades culturales, artísticas y cívicas. (Enero – diciembre)

Las actividades culturales y cívicas que se realizaron durante el 2023 se llevaron de manera presencial, estas actividades, fueron: Danza, Escolta, Banda de guerra, Baile moderno, Rondalla, Salas de lectura, Taller de cultivo de hongos y desfiles.

Danza folklórica

Durante el año se desarrollaron diez participaciones; en la ceremonia de graduación, en los festejos de aniversario de la institución, el día 15 de septiembre en la presidencia municipal como parte de los festejos por el grito de independencia, se presentaron en la escuela primaria Carlos Á. Carrillo como parte del festival de día de muertos, con misma fecha se participó en la casa de la cultura y en el panteón municipal en el festival de día de muertos que organiza el Ayuntamiento, también se contó con su presencia en los festejos a Cristo Rey en la Parroquia de Cristo Rey de la colonia La Victoria y en un evento por la discapacidad, dando realce a nuestra institución.

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Danza folklórica	15	22	33 estudiantes



Cultivo de hongos

Esta novedosa actividad extraescolar atrajo una muy buena cantidad de estudiantes, ya que es una actividad que está muy relacionada con la cultura del consumo de hongos de temporada de lluvias en la localidad, el estudiantado junto el maestro promotor responsable llevaron a cabo todo el proceso de cultivo del hongo *Pleurotus ostreatus*, con excelentes resultados en la cosecha de los mismos, cabe resaltar que esta es una actividad que puede dejar importantes beneficios económicos y culturales en la localidad si se trabaja como el estudiantado lo hizo en este periodo.

En el mes de agosto se realizó un curso de capacitación en la materia, así como una feria del hongo en la cual se promueve el cuidado, conocimiento y cultivo de algunas especies de hongos, que pueden ser utilizadas como alimento o como abono orgánico. Cabe resaltar que es una actividad que ha llamado mucho la atención tanto en el ámbito local como estatal y nacional

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Cultivo de hongos	30	22	33 estudiantes



Rondalla

Esta actividad se estuvo llevando a cabo los días miércoles con un horario de 16:00 a 18:00 p.m. no tuvo presentaciones sólo tuvieron ensayos en un aula de la institución. Se realizó solamente durante el semestre agosto – diciembre 2023.

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Rondalla	6	2	8 estudiantes



Sala de lectura

Esta actividad es una de las que mayor número de estudiantes capta semestre a semestre, se lleva cabo un día a la semana en las instalaciones de la biblioteca de nuestro instituto, es una actividad que ha tomado mucho impulso y que resulta muy relevante para la comunidad estudiantil, es una actividad lúdica y recreativa que auxilia de manera directa las asignaturas que se imparten. Se llevó cabo una actualización del acervo bibliográfico del parolibros que se tiene en la institución, esto por parte de autoridades del Instituto de Cultura del Estado de Durango (ICED), hecho que fortalece esta actividad para beneficio de la comunidad estudiantil.

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Sala de lectura	35	18	53 estudiantes



Escolta

Dentro de nuestro instituto se han promovido los valores cívicos, pues además de dar identidad y sentido de pertenencia y el respeto por nuestra identidad nacional, es por eso que estos grupos representativos son imagen e identidad de nuestro instituto, a los cuales se les ha apoyado para tener diferentes presentaciones en el municipio, principalmente en días festivos y desfiles.

La escolta de la institución es sinónimo de prestancia y gallardía, es una excelente imagen de nuestra institución educativa. Durante el año tuvo ocho presentaciones en diferentes eventos, se contó con su presencia en la ceremonia de graduación de estudiantes del ciclo escolar 2018-2023, en el *simposium forestal*, en los festejos de aniversario de la escuela, así como en el desfile de los festejos de aniversario, se presentó en el desfile del día 16 de septiembre, en honores de la institución el día seis de noviembre, en el desfile del día 20 de noviembre y en la final del torneo municipal de fútbol 7.



Banda de guerra

Nuestra banda de guerra es de suma importancia y tiene especial relevancia no solo para nuestro instituto, engalanando los eventos que hemos tenido en la institución, sino también para el municipio, ya que es una banda de guerra que día con día se prepara, sus participaciones durante el año 2023 fueron en los festejos de aniversario

de la escuela así como en el desfile de los festejos de aniversario, se presentó en el desfile del día 16 de septiembre, en honores de la institución el día seis de noviembre, peregrinación religiosa el día 4 de octubre, en el desfile del día 20 de noviembre.

El desfile del aniversario de la revolución mexicana es para dar oportunidad a nuestros estudiantes de participación, motivo por el cual se integra un contingente de estudiantes para participar en cuestiones de logística y grupo de marcha que acompaña a todo el contingente institucional. También se tuvo participación de la comunidad estudiantil en la elaboración del altar del día de muertos

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Escolta	0	19	19 estudiantes
Banda de guerra	8	6	14 estudiantes
Desfile	34	26	60 estudiantes



5.3.3. Actividades del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de El Salto

Durante el año 2023, se continuo con las actividades correspondientes para cumplir con los requisitos y presentar evidencias de la implementación del SGIG, en el ITES, contando con la certificación por parte del IMNC, la cual estará vigente hasta el 2025.

Se llevó desarrollo el Plan de Trabajo del SGIG, así como el Programa de Capacitación y Sensibilización con temas referentes a garantizar la defensa de los derechos humanos, la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho a la no discriminación, según se describe a continuación:

ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Se realizó la difusión del "Código de Ética", en el Instituto Tecnológico de El Salto (ITES), por medio de una ardua campaña de difusión, en medios escritos como carteles, folletos, etc., en reuniones con todo el personal y a través de medios electrónicos como la página web institucional	58	20	78



<p>Durante este mes de marzo, se llevaron a cabo distintas actividades por la conmemoración del día internacional de la mujer, donde estuvieron involucradas tanto nuestras compañeras como alumnas de este instituto, entre las que se pueden contar:</p> <p>1.- Mesa redonda: Ser mujer trabajadora y mamá...</p> <p>2.- Conferencia: Desafíos de una mujer profesionista... Con la participación de la Mtra. Elvia Rosales Rodríguez (Directora de la Escuela Primaria Hermenegildo Galeana y la Dra. Juliana Morales Castro profesora investigadora del ITD) quienes compartieron sus experiencias a trabajadoras alumnas e invitadas</p>	15	60	75
<p>En el marco de la celebración del XLVII aniversario del instituto Tecnológico de El Salto, donde se contó con la participación de conferencistas de "Programa Esmeralda y la Policía Cibernética del estado de Durango" una valiosa iniciativa que ofrece apoyo y ayuda a mujeres en situaciones de violencia, promoviendo un entorno más seguro y libre de abuso.</p>	49	18	67
<p>Con la finalidad de informar y sensibilizar al personal tanto directivo, administrativo y docente sobre Derechos Humanos, comportamiento ético y con responsabilidad, enmarcado en el código de ética y conducta de los servidores públicos, se llevó a cabo un curso denominado: "Los derechos humanos y sus implicaciones en la docencia".</p>	33	5	38
<p>Con la participación de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del estado de Durango, se llevó a cabo la conferencia titulada: "Nuevas Masculinidades y los Derechos Humanos".</p> <p>Se contó con la asistencia de un nutrido grupo de estudiantes, personal docente, administrativo y directivo de IT de El Salto, así como un grupo de Damas Voluntarias de la Cruz Roja, Delegación El Salto</p>	22	36	58

Evidencias fotográficas SGIG



Conferencia a TODA LA COMUNIDAD en el respeto a los Derechos Humanos y valores éticos



Capacitación “Los Derechos Humanos y sus Implicaciones en la Docencia”



Día Internacional de la Mujer “Ser Mujer Trabajadora y Mamá”

“16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres 2023”

Durante los meses de noviembre y diciembre 2023 se llevaron a cabo diversas actividades en el marco de los "16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres 2023" contando con la participación activa de la comunidad tecnológica del ITES.



Instituto Tecnológico de El Salto					
Programa "16 DÍAS DE ACTIVISMO COMUNITARIO PARA LA PAZ Y SEGURIDAD DE LAS MUJERES"					
Mes	Día	Tipo de Acción	Descripción	Responsable	
Nov	24	Realización de Periódico Mural en Tema de Violencia contra las mujeres y; Difusión de Violómetro	Actividad y Difusión	Se realizará un mural donde en título se coloque "16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres; DÍA 0", en dicho mural, las mujeres que lo deseen podrán escribir con un plumón: "Hola, soy (solo Nombre sin apellidos) y he sufrido violencia.	Ernesto Diaz, Telma Daniela Delgado, Cruz Gautier, Aldo Luján, José Ángel De la Rosa
	25	Difusión de infografía	Difusión	Se compartirá link para difusión de material	Rosa Hernández, José de Jesús De León y Aldo Luján
	27	Difusión de Cartilla "Derechos sexuales y Reproductivos" (vers. Documento)	Difusión	Se compartirá link para difusión de material	Rosa Hernández, José de Jesús De León y Aldo Luján
	28	¿Qué burlas y apodos has hecho o escuchado contra las mujeres?	Actividad	Se realizará un mural donde en título se coloque "16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres; DÍA 4", ¿Qué burlas y apodos has hecho o escuchado contra las mujeres?; en dicho mural con notas adhesivas o post it, las personas que lo deseen podrán colocar un comentario, burla o apodos que hayan escuchado, visto o incluso se tenga naturalizado, concluyendo la redacción o el comentario con la leyenda "...NO LO NORMALICES, ESTO ES VIOLENCIA".	Ernesto Diaz, Telma Daniela Delgado, Cruz Gautier, Aldo Luján, María de Lourdes Melchor Ojeda, Francisco Javier Hernández
	29	Difusión de Pronunciamiento de CERO TOLERANCIA y Protocolo de Acoso y Hostigamiento Sexual	Difusión	Se compartirá link para difusión de material	Rosa Hernández, José de Jesús De León y Aldo Luján
	30	Collage de imágenes que promuevan la violencia contra las mujeres	Actividad	Solicitar a la comunidad con un día de anticipación que lleven una ilustración, foto o dibujo en la cual crean que se promueve la violencia contra las mujeres y niñas, para que la coloquen en un periódico mural donde expliquen por qué creen que la imagen incita o promueve la violencia. (en título colocar "16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres; DÍA 6)	José Ángel De la Rosa, Irma Karina Reza, José Ramón Deras Flores
Dic	1	Difusión del Código de Ética y de Conducta del TecNM	Difusión	Difundir Código de Ética y Código de Conducta en redes sociales y página institucional	Rosa Hernández, José de Jesús De León y Aldo Luján
	4	Murales con manitas de TODA LA COMUNIDAD en contra de la violencia contra las mujeres	Actividad	Se realizará un mural donde en título se coloque "16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres; DÍA 10" ALTO A LA VIOLENCIA...), en dicho mural con pintura vinilica, calcando o dibujando su propia mano cada persona que lo desee podrá dejar su mano impregnada y con un plumón dentro de la mano colocar "NO MÁS"; si lo desea también puede poner su nombre.	Héctor Armando Medrano, José Ángel De la Rosa y Ernesto Díaz Huerta, María de Lourdes Melchor, Irma Karina Reza
	5	Difusión de Cartilla "Derechos sexuales y Reproductivos" (vers. amigable)	Difusión	Se compartirá link para difusión de material	Rosa Hernández, José de Jesús De León y Aldo Luján
	6	Arbolito de la NO VIOLENCIA (¿Qué estás haciendo para erradicar la violencia?)	Actividad	Se realizará un mural donde en título se coloque "16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres; DÍA 12" ¿Qué estás haciendo para erradicar la violencia?; en dicho mural con notas adhesivas o post it, las personas que lo deseen podrán colocar una acción que realizan en su vida diaria para erradicar la violencia.	Héctor Armando Medrano, José Ángel De la Rosa y Ernesto Díaz Huerta, María de Lourdes Melchor, Irma Karina Reza
	7	Difusión del Reglamento de Estudiantes	Difusión	Difundir el reglamento de estudiantes en redes sociales y página	Rosa Hernández, José de Jesús De León y Aldo Luján
	8	Taller, conferencia o plática a TODA LA COMUNIDAD en el respeto a los Derechos Humano	Actividad	Deberá realizar dicha actividad al interior de su plantel	Héctor Armando Medrano, Rosa Hernández Rios



5.4. Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación

5.4.1. Impulsar el desarrollo de las capacidades científicas y tecnológicas con enfoque en la vocación productiva de la región.

Eventos académicos

La participación de estudiantes, docentes e investigadores en eventos académicos y de investigación fortalece sus capacidades y les permite contar con una visión más amplia del quehacer académico.

El Tecnológico promueve la participación de estudiantes, profesores, investigadores y toda la comunidad académica en actividades de carácter académico y de investigación en la región, estado y país.

5.4.2. Impulsar la formación de recursos humanos de alta especialización en investigación y desarrollo tecnológico.

Sistema Nacional de Investigadores (SNI)

El Sistema Nacional de Investigadores (SNI) reconoce la labor de los profesores-investigadores dedicados a generar conocimiento científico y tecnológico. Su propósito general es promover el desarrollo de las actividades relacionadas con la investigación para fortalecer su calidad, desempeño y eficiencia. Se otorga un nombramiento como Investigador Nacional y la distinción simboliza la calidad y prestigio de las contribuciones científicas del investigador.

El reconocimiento otorgado por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT) a los profesores dedicados a producir conocimiento científico y tecnológico, se lleva a cabo mediante el Sistema Nacional de Investigadores (SNI). En el año 2023 ocho profesores investigadores del Instituto permanecieron en el SIN por cubrir los requisitos establecidos para ello, de acuerdo con el cuadro que en seguida se muestra.

NOMBRE DEL PROFESOR INVESTIGADOR	NIVEL SNI
Dr. Benedicto Vargas Larreta	II
Dr. Sacramento Corral Rivas	I
Dr. Francisco Cruz Cobos	I
Dr. José Guadalupe Colin	I
Dr. Tilo Gustavo Domínguez Gómez	I
Dr. Juan Abel Nájera luna	I
Dr. Francisco Javier Hernández	I
Dr. Carlos Enrique Aguirre Calderón	Candidato

Sistema Estatal de Investigadores (SEI)

El Sistema Estatal de Investigadores (SEI) reconoce públicamente el desempeño de los integrantes de la comunidad científica del estado de Durango, y promueve e impulsa las actividades científicas y tecnológicas de sus integrantes, propiciando el incremento de la productividad, el mejoramiento de la calidad y su participación en la formación de nuevos investigadores que colaboran con el desarrollo del Estado, así como la consolidación de los ya existentes.

Son miembros del Sistema Estatal de Investigadores 15 profesores(as)-investigadores(as) del Instituto que se muestran en la siguiente tabla.

NOMBRE	NIVEL
Dr. Benedicto Vargas Larreta	Investigador honorífico
Dr. Sacramento Corral Rivas	Investigador honorífico
Dr. Francisco Cruz Cobos	Investigador honorífico
Dr. José Guadalupe Colin	Investigador honorífico
Dr. Tilo Gustavo Domínguez Gómez	Investigador honorífico
Dr. Juan Abel Nájera luna	Investigador honorífico
Dr. Francisco Javier Hernández	Investigador honorífico
Dr. Carlos Enrique Aguirre Calderón	Investigador estatal Nivel 1
M.C. Pedro Meza López	Candidato a investigador estatal
M.C. Cristóbal Gerardo Aguirre Calderón	Candidato a investigador estatal
Dra. Ma. De Lourdes Melchor Ojeda	Investigador estatal Nivel 1
M.C. Ricardo de la Cruz Carrera	Investigador estatal Nivel 1
M.C. José de Jesús Graciano Luna	Investigador estatal Nivel 1
Dra. Beatriz Díaz Ramírez	Investigador estatal Nivel 1
M.C. Víctor Hugo Calderón Leal	Candidato a investigador estatal

Cuerpos Académicos

El Tecnológico tiene conformado un cuerpo académico que en el año 2023 logró el status de “Consolidado”. El cuerpo académico, reconocido por el Programa para el Desarrollo del Profesorado (PRODEP), se denomina “Ecosistemas Forestales ITES” con clave ITESA-CA-1, y sus miembros son: Dr. Francisco Cruz Cobos, Dr. Francisco Javier Hernández, Dr. Juan Abel Nájera Luna, Dr. Benedicto Vargas Larreta y Dr. Carlos E. Aguirre Calderón.

Proyectos de investigación

Los proyectos financiados en el año 2023, gracias a los convenios establecidos con diferentes instituciones y dependencias fueron los siguientes:



TÍTULO DEL PROYECTO	MONTO 2023	INSTITUCIÓN O DEPENDENCIA
Estado de las poblaciones de jaguar y otros felinos e identificación de conflictos con humanos en el corredor biológico Durango-Sinaloa-Nayarit	\$170,000.00	TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Manual de buenas prácticas para el manejo de centros ecoturísticos de Durango	\$100,000.00	COCYTED
Sistema biométrico para <i>Picea chihuahuana</i> , <i>Abies durangensis</i> y <i>Pseudotsuga menziessi</i> en Durango	\$104,371.98	TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Efecto del cambio de uso del suelo en las propiedades físicas e hidrológicas de un suelo vertisol	\$87,000.00	TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Evaluación de un prototipo instruccional de huerto escolar bajo el enfoque de la economía circular en instituciones de educación básica, media superior y superior	\$50,000.00	TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Redes de colaboración

El Instituto Tecnológico participa en la Red de Investigación en Manejo Sustentable de los Ecosistemas Terrestres (RIMSET), que es una red internacional en la cual participan las siguientes instituciones:

- Universidad Juárez del Estado de Durango (Facultad de Ciencias forestales),
- Universidad Autónoma de Nuevo León (Facultad de Ciencias forestales),
- Universidad de Santiago de Compostela (España),
- Universidad de Oviedo (España),
- Universidad de Göttingen (Alemania),
- Universidad Técnica de Lisboa (Portugal),
- Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias,
- CONACyT y la Unión Europea (como organismos financiadores),
- El Colegio de la Frontera Sur (ECOSUR).

Las redes de investigación promueven la colaboración entre instituciones de investigación en cuyo marco se acuerda aplicar políticas comunes y compartir servicios. Una de las formas de contribuir al desarrollo de las licenciaturas y el posgrado es fomentar la cooperación en investigación entre instituciones. Para ello, el Instituto se ha vinculado con diferentes instituciones con el objeto de formar redes nacionales de investigación.



Actualmente se participa en las siguientes redes de Investigación a nivel nacional y estatal:

1. Red Nacional de Investigación en Inventarios y Biometría Forestal (CONAFOR)
2. Red del Sistema Biométrico Forestal
3. Red Durango de Investigación Educativa (ReDIE)
4. Redes temáticas de Recursos Naturales y de Recursos Forestales (COCYTED)

El Dr. Benedicto Vargas Larreta, investigador del Instituto Tecnológico de El Salto, coordina la Red Nacional de Investigación en Inventario y Biometría Forestal, que es una de las 13 redes nacionales de investigación forestal de la Comisión Nacional Forestal y está integrada por 55 miembros de 38 Instituciones. El objetivo de esta Red es implementar y consolidar actividades permanentes de investigación, innovación, desarrollo y transferencia de tecnología a mediano y largo plazo, que apoyen la actividad forestal e incrementen los niveles de productividad de los bosques bajo manejo. Esta Red tiene como propósito ser un elemento clave para el desarrollo forestal del país, ya que es la responsable de validar el esquema de muestreo del Inventario Nacional Forestal, definir el esquema de transmisión de información de los inventarios forestales con fines de manejo y estatales a nivel operativo, y validar la información del Inventario Nacional Forestal en términos de volúmenes, con los nuevos modelos desarrollados en proyectos como el del Sistema Biométrico Nacional para bosques templados.

En la Red del Sistema Biométrico Forestal participan las instituciones que colaboraron en el proyecto “Desarrollo de un Sistema Biométrico para la planeación del Manejo Forestal de los ecosistemas con potencial maderable en México” promovido por el Fondo Sectorial CONACYT-CONAFOR y son las siguientes:

- Colegio de Posgraduados,
- Universidad Autónoma Chapingo,
- Universidad Juárez del Estado de Durango,
- Universidad Autónoma de Nuevo León,
- Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias,
- El Colegio de la Frontera Sur (ECOSUR),
- Universidad de Guadalajara,
- Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo.

Tres profesores del Instituto participan en la Red Durango de Investigación Educativa (ReDIE), que tiene como propósito realizar investigación en temas de educación y aprendizaje de los estudiantes para mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje. Los profesores-investigadores del Instituto que participan en las redes se muestran en la siguiente tabla.

NOMBRE	VIGENCIA	DOCENTES DEL ITES QUE PARTICIPAN
Red de Investigación en Manejo Sustentable de los Ecosistemas Terrestres (RIMSET)	2023	Dr. Francisco Cruz Cobos Dr. Juan Abel Nájera Luna Dr. Francisco Javier Hernández Dr. Benedicto Vargas Larreta Dr. Carlos E. Aguirre Calderón
Red Nacional de Investigación en Inventario y Biometría Forestal (CONAFOR)	2023	Dr. Francisco Cruz Cobos Dr. Benedicto Vargas Larreta Dr. Francisco Javier Hernández MC. Santiago Solís González MC. David Maldonado Ayala MC. José de Jesús Graciano Luna
Red del Sistema Biométrico Forestal	2023	Dr. Benedicto Vargas Larreta Dr. Juan Abel Nájera Luna Dr. Francisco Cruz Cobos Dr. Francisco Javier Hernández M.C. Cristóbal G. Aguirre Calderón
Red Durango de Investigación Educativa	2023	M. A. Lourdes Melchor Ojeda Dr. Miguel Haro pacheco M.C. Javier Nájera Frías
Red de Recursos Naturales (COCYTED-Durango)	2023	Dr. Carlos Enrique Aguirre Calderón
Red de Recursos Forestales (COCYTED-Durango)	2023	Dr. Francisco Javier Hernández Dr. Benedicto Vargas Larreta M.C. Cristóbal Gerardo Aguirre Calderón Dr. Juan Abel Nájera Luna

Estancias posdoctorales

Las estancias posdoctorales son un programa del CONACyT que consiste en la participación de doctores experimentados en ciencias, así como de reciente egreso, en programas con registro vigente en el Sistema Nacional de Posgrados, con un programa específico de trabajo encaminado a fomentar la sinergia que redunde en un beneficio mayor a los esfuerzos individuales. Su objetivo es vincular a los doctores en ciencias al sector académico y de investigación para fortalecer las líneas de generación y/o aplicación al conocimiento, así como la docencia en los programas de posgrado nacionales.

En el Tecnológico de El Salto participan, a partir de octubre del año 2022 y durante todo el año 2023, cuatro doctores en estancias posdoctorales como se muestra en la siguiente tabla.

NOMBRE	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	PROYECTO
Dr. Erick Orlando Luna Robles	Universidad Autónoma de Nuevo León	Dinámica del reservorio de carbono orgánico del suelo en respuesta a los sistemas silvícolas en bosques templados de Durango y su importancia para la mitigación del cambio climático
Dra. Silvia Janeth Béjar Pulido	Universidad Autónoma de Nuevo León	Potencial del sistema radicular de especies nativas para la bioingeniería de suelos en el Noroeste de México
Dr. Gabriel Graciano Ávila	Universidad Autónoma de Nuevo León	Monitoreo socioecológico de los recursos naturales de la cuenca alta del Río Nazas
Dr. Jesús Alejandro Soto Cervantes	Universidad Juárez del Estado de Durango	Evaluación del Protocolo Forestal para México de la Reserva de Acción Climática en la estimación de la captura de carbono en bosques mixtos e irregulares en el estado de Durango.

5.4.3. Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.

Artículos científicos

Como producto de las investigaciones del cuerpo académico, de los profesores-investigadores y de los estudiantes de los programas de posgrado, en el 2022 se publicaron los siguientes artículos en revistas arbitradas incluidas en el índice de CONACyT y Journal Citation Reports.

NOMBRE	AUTORES	REVISTA
Sistemas compatibles de ahusamiento y volumen comercial para dos especies de <i>Pinus</i> en Durango, México	Francisco Cruz-Cobos ¹ , Gerónimo Quiñonez-Barraza, Hernández-Merino, Sacramento Corral-Rivas, Adán Nava-Nava y Verónica Hernández Merino.	Revista Mexicana de Ciencias Forestales Vol. 14 (77) Mayo - Junio (2023) DOI: 10.29298/rmcf.v14i77.1383



Estimación de los almacenes de carbono orgánico en el suelo en tres tipos de bosque templado en Durango, México	Benedicto Vargas Larreta, Mayra Amezcua Rojas, Jorge Omar López Martínez, José Antonio Cueto Wong, Francisco Cruz Cobos, Juan Abel Nájera Luna y Cristóbal Gerardo Aguirre Calderón.	Botanical Sciences 101 (1): 90-101. 2023 DOI: 10.17129/botsci.3094
Adaptive Trait Variation in Seedlings of Rare Endemic Mexican Spruce Provenances under Nursery Conditions	Christian Wehenkel, Artemio Carrillo-Parra, José Marcos Torres-Valverde, José Ciro Hernández-Díaz, Santiago Solís-González and Javier López-Upton.	Forests 2023, 14, 790. https://doi.org/10.3390/f14040790
Understanding Soil Respiration Dynamics in Temperate Forests in Northwestern Mexico	José Alexis Martínez-Rivas, Benedicto Vargas-Larreta, Jorge Omar López-Martínez, Cristóbal Gerardo Aguirre-Calderón, Francisco Javier Hernández and Gregorio Ángeles-Pérez.	Forests 2023, 14, 1763. https://doi.org/10.3390/f14091763
GRAFTING IN CONIFERS: A REVIEW	Alberto Pérez-Luna ¹ , Christian Wehenkel ² , José Ángel Prieto -Ruíz ³ , Javier López-Upton ⁴ , Santiago Solís-González ⁵ , Jorge Armando Chávez-Simental and José Ciro Hernández-Díaz.	Pak. J. Bot., 52(4), DOI: http://dx.doi.org/10.30848/PJB2020-4(10)
Supervivencia de injertos de tres especies de <i>Pinus</i> con dos técnicas y dos métodos cicatrizantes	Cerano-Paredes J, Iniguez J.M., González-Castañeda J.L., Cervantes-Martínez R., Cambrón-Sandoval V.H., Esquivel-Arriaga G. and Nájera-Luna J.A.	Frontiers in Forests and Global Change doi: 10.3389/ffgc.2022.940302
Supervivencia de injertos de tres especies de <i>Pinus</i> con dos técnicas y dos métodos cicatrizantes	Alberto Pérez-Luna, Jesús Alejandro Soto-Cervantes, Rosa Elvira Madrid Aispuro ² José Ángel Sigala-Rodríguez, Santiago Solís-González, José Ángel Prieto-Ruiz.	Revista Mexicana de Ciencias Forestales Vol. 14 (76) Marzo - Abril (2023) DOI: 10.29298/rmcf.v14i76.1315
Modeling Forest Wildfires at Regional Scales	José de Jesús Graciano-Luna, Felipa de Jesús Rodríguez-Flores, Sacramento Corral Rivas y José Nívar	Geofísica Internacional (2023) 62-3: 563 – 579 https://doi.org/10.22201/igeof.2954436xe.2023.62.3.1713



Líneas de investigación

Las líneas de investigación del Instituto, registradas en el Tecnológico Nacional de México, se muestran en la siguiente tabla.

NOMBRE	CLAVE	PROGRAMA
Manejo sustentable de ecosistemas forestales	LGAC-2017-SALT-MCDF-04	Maestría en Ingeniería Forestal
Sistemas computacionales y tecnologías de la información	LGAC-2017-SALT-IINF-03	Ingeniería Informática
Manejo sustentable de ecosistemas forestales	LGAC-2017-SALT-IFOR-02	Ingeniería Forestal
Gestión y desarrollo empresarial	LGAC-2017-SALT-IGEM-01	Ingeniería en Gestión Empresarial

5.5. Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado

La vinculación con los diferentes sectores de la sociedad, es un tarea prioritaria para el Instituto Tecnológico de El Salto, esta vinculación consiste en realizar intercambios tanto de conocimientos como de tecnología, teniendo como principal objetivo promover el intercambio de estudiantes así como de docente en el área académica y de investigación, así como la movilidad e intercambio de estudiantes de los programas de Licenciatura y Posgrado, desarrollo de proyectos conjuntos con otras instituciones, específicamente establecer acuerdos de colaboración con los diferentes sectores, para dar respuesta a sus demandas, ofrecer servicios de capacitación, asistencia técnica, innovación e investigación, transferencia de tecnología, impartición de cursos-talleres y seminarios entre otras actividades, por tal motivo, nos encaminamos a dar respuesta a la demanda que se requiere en la sociedad y los distintos sectores sociales, con la finalidad de brindar servicios especializados a las organizaciones productivas de la región, del estado y del país.

5.5.1. Fortalecer los esquemas de vinculación institucionales.

Durante el 2023 en nuestra institución se realizaron diferentes actividades con el objetivo de fortalecer la vinculación institucional, asegurando la vinculación con las asociaciones de productores, sector empresarial e instituciones de gobierno, colegios de profesionista, organismos no gubernamentales, centros de investigación e innovación con el objetivo de a nuestros profesores y estudiantes.

Consejo de Vinculación.

En el Instituto Tecnológico de El Salto renovamos el Consejo de Vinculación, el cual tiene como finalidad promover la oferta de servicios educativos del Instituto, así como

externar opiniones sobre la pertinencia de la oferta educativa en la región y de esta manera contribuir a orientar las necesidades que demandan los sectores de la sociedad, permitiendo a los estudiantes de este tecnológico tener mejores oportunidades tanto de movilidad, como de formación continua, además de evaluar la pertinencia de las carreras que aquí se imparten, ya que una de las atribuciones de este consejo es apoyar en la gestión de vinculación en su área de influencia.

El consejo de vinculación queda conformado del siguiente modo:

Presidente del Consejo de Vinculación, Ing. Jesús Ruiz Perales, Presidente del Colegio de Profesionales Forestales Prestadores de Asistencia Técnica del Estado de Durango, Mtra. Claudia E. Hernández Espino como Secretaria Ejecutiva y Secretaria de Recursos Naturales y Medio Ambiente del Gobierno del Estado de Durango, Ing. José Antonio Virrey Rodríguez, Comisario y Presidente de la Asociación SEZ A.R. Y como Vocales I.C. M.I.A. Diana Ocón Alvarado, Presidenta de la Asociación Mexicana de Jefas de Empresas en el Estado de Durango, C.P. Adrián N. Chaparro Gándara, Presidente Municipal de Pueblo Nuevo Durango, Ing. Fabián Huizar Amezcua, Director de la Unidad Prestadora de Servicios Ejidales #6 El Salto, Sra. Azucena Alemán Hernández, Presidenta de la Asociación de Silvicultores de El Salto, Lic. Daniela Torres Gonzáles, Red de Ecoturismo del Estado de Durango. Por el Instituto M.C. David Maldonado Ayala, Director, Dr. José Encarnación Luján Soto, Subdirector de planeación y vinculación,



Acuerdos de Colaboración

A continuación, se enuncian los acuerdos de colaboración vigentes en el 2023

No	CONVENIO y/o ACUERDOS DE COLABORACIÓN	DEPENDENCIA
1	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica	Universidad Veracruzana
2	Convenio Específico de Colaboración en Materia de Residencias Profesionales.	Instituto Tecnológico Superior de San Miguel el Grande Oax.
3	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica	Ejido El Brillante, Pueblo Nuevo Dgo.

4	Convenio específico de Colaboración en Materia de Residencias Profesionales	Ejido El Brillante, Pueblo Nuevo Dgo.
5	Convenio Especifico de Colaboración en Materia de Servicio Social	Ejido El Brillante, Pueblo Nuevo Dgo.
6	Convenio GENERAL de Colaboración, en Materia De Servicio Social y Residencia Profesional	TecNM-IDEA
7	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica	Oficina Regional de Administración Educativa (ORAE), El Salto Pueblo Nuevo
8	Convenio específico de Colaboración en Materia de Residencias	Oficina Regional de Administración Educativa (ORAE), El Salto Pueblo Nuevo
9	Convenio Especifico de Colaboración en Materia de Servicio Social	Oficina Regional de Administración Educativa (ORAE), El Salto Pueblo Nuevo
10	Convenio Marco Especifico de Colaboración en Materia de Servicio	SEZ A.R. DE I.C. Santiago Papasquiario Dgo.
11	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica	CECyTED
12	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica	Universidad Iberoamericana de Torreón Coah.
13	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica	Instituto de Silvicultura e Industria de la Madera "UJED"
14	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica.	Universidad Tec Milenio
15	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica.	Red Durango de Investigadores Educativos
16	Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Tecnológica	H. Ayuntamiento de Pueblo Nuevo Dgo.
17	Convenio específico de Colaboración en Materia de Residencias Profesionales	H. Ayuntamiento de Pueblo Nuevo Dgo.
18	Convenio Especifico de Colaboración en Materia de Servicio Social	H. Ayuntamiento de Pueblo Nuevo Dgo.

Convenios 2023

No. DE CONVENIOS	MARCO	No RESIDENCIAS PROFESIONALES	SERVICIO SOCIAL	GENERAL INEA
18	10	4	3	1



Servicio social 2023

Realizaron su Servicio social en el año 2023 un total de 52 estudiantes incluyendo las tres carreras Ingeniería Forestal, Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Informática, siendo un total de 28 prestadores de Ingeniería Forestal correspondiendo a 14 hombres y 14 mujeres; 20 de Ingeniería en Gestión Empresarial, de los cuales 6 son hombres y 14 mujeres; mientras que en Ingeniería Informática son 4 prestadores, una mujer y 3 hombres.

Residencias Profesionales año 2023

	No. DE RESIDENTES	HOMBRES	MUJERES	SECTOR PÚBLICO	SECTOR PRIVADO
TOTAL	49	25	24	16	33

En las siguientes empresas, ejidos instituciones, dependencias entre otras.

NOMBRE DE LA EMPRESA/INSTITUCIÓN	No. DE ESTUDIANTES
CONSULTORÍA FORESTAL Y DESARROLLO FORESTAL SUSTENTABLE	1
ESCUELA LEONA VICARIO	2
COORDINACIÓN MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL	2
DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSTGRADO E INVESTIGACIÓN, ITES	2
DIRECCIÓN MUNICIPAL DEL DEPORTE	1
DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES, ITES	5
ESCUELA PRIMARIA BENITO JUÁREZ LA PEÑO P. N. DGO.	1
EJIDO LA VICTORIA P. N. DGO.	1
DEPARTAMENTO DESARROLLO ECONÓMICO, ITES	4
CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO FORESTAL # 1 EL SALTO P. N. DGO.	1
COMITÉ DE AGUA POTABLE DE LLANO GRANDE DGO.	1
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE EL SALTO	11
SECRETARIA DE FINANZAS MUNICIPALES DE P. N.	1
EJIDO BANDERAS DEL ÁGUILA DURANGO DGO.	1
JARDÍN DE NIÑOS SÓCRATES, JOSÉ MARÍA MORELOS P. N. DGO.	3
EJIDO LA CAMPANA P. N. DGO.	1

NOMBRE DE LA EMPRESA/INSTITUCIÓN	No. DE ESTUDIANTES
EJIDO CHAVARRÍA VIEJO P. N. DGO.	2
FERREMAX SUCURSAL EL BRILLANTE EL SALTO P. N. DGO.	1
EJIDO JOSÉ MARÍA MORELOS P. N.	1
EJIDO PUEBLO NUEVO P. N. DGO.	1
CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN EL SALTO P. N. DGO.	1
DEPARTAMENTO DE CONSERVACIÓN DEL IMSS DE EL SALTO P. N. DGO.	1
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, ITES	1
EJIDO ADOLFO RUIZ CORTINES P. N. DGO.	2
CENTRO DE INFORMACIÓN, ITES	1
DESPACHO CONTABLE DORA ISABEL TORRES VEGA EL SALTO P. N. DGO.	1
H. CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE EL SALTO P. N. DGO.	1
COORDINACIÓN DE INSPECTORES MUNICIPALES DE P. N. DGO.	1

Resumen

SECTOR PÚBLICO		SECTOR PRIVADO		SECTOR SOCIAL		SECTOR EDUCATIVO	
14		3		9		26	
M	H	M	H	M	H	M	H
8	6	1	2	7	2	14	12

Visitas a empresas enero-junio 2023

Se programaron 39 visitas mismas que fueron solicitadas, de las cuales se realizaron 32 correspondiendo a un 82 %

No	NOMBRE DE LA EMPRESA/INSTITUCIÓN/DEPENDENCIA	No. DE ESTUDIANTES
1	COOPERATIVA ENGELMANNII CBTF # 1 EL SALTO P. N. DGO.	11
2	EJIDO PUEBLO NUEVO EL SALTO P. N. DGO.	11
3	MULTIPAK LLANO GRANDE DGO.	11
4	CNDH DURANGO DGO.	18
5	ITVG DURANGO DGO.	16
6	UANL MONTERREY N. L.	14



7	BIO PAPPEL DURANGO DGO.	16
8	BIO PAPPEL DURANGO DGO.	14
9	YAZAKI EL SALTO P. N. DGO.	19
10	YAZAKI EL SALTO P. N. DGO.	20
11	LEONI DURANGO DGO.	13
12	PINOS ALTOS DURANGO DGO.	11
13	FORESTAL VIZCAYA DURANGO DGO.	11
14	ITD DURANGO DGO.	5
15	ITD DURANGO DGO.	10
16	BIO PAPEL DURANGO DGO.	19
17	Q & G SEGUROS DURANGO DGO..	20
18	ARAUCO DURANGO DGO.	16
19	ARAUCO DURANGO DGO.	14
20	ITS TEQUILA JAL.	20
21	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO GUADALAJARA JAL.	20
22	DULCES DE LA ROSA GUADALAJARA JAL.	20
23	MUNDO CUERVO TEQUILA JAL.	20
24	ITS TEQUILA JAL.	21
25	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO GUADALAJARA JAL.	21
26	DULCES DE LA ROSA GUADALAJARA JAL.	21
27	MUNDO CUERVO TEQUILA JAL.	21
28	BIO PAPPEL DURANGO DGO.	6
29	MISIÓN KORIAN DURANGO DGO.	22
30	MISIÓN KORIAN DURANGO DGO.	18
31	BIO PAPPEL DURANGO DGO.	34
32	SRNyMA DEL ESTADO DURANGO DGO.	08

Visitas a empresas agosto - diciembre 2023

Se programaron 38 visitas mismas que fueron solicitadas, de las cuales se realizaron 31 correspondiendo a un 82 %

No	NOMBRE DE LA EMPRESA/INSTITUCIÓN/DEPENDENCIA	No. DE ESTUDIANTES
1	INEGI DURANGO DGO.	16
2	KANE PASTELERÍAS DURANGO DGO.	17
3	KANE PASTELERÍAS DURANGO DGO.	17
4	CENTRO ECOTURÍSTICO "LA CHARA PINTA" EL PALMITO SIN.	13
5	ASERRADERO LA VICTORIA EL SALTO P. N. DGO.	15/
6	INDUSTRIAS QUINTANA EL SALTO P. N. DGO.	15
7	COOPERATIVA ESCOLAR CBTF EL SALTO P. N. DGO.	7
8	PLANTA YAZAKI EL SALTO P. N. DGO.	13
9	SAT DURANGO DURANGO DGO.	20
10	COMCE DURANGO DGO.	20

11	CENTRO DE INNOVACIÓN ITD DURANGO DGO.	17
12	MULTIPAK LLANO GRANDE	15
13	GRUPO ELEVA MAZATLÁN SIN.	18
14	TOSTADITAS BLANCAS MAZATLÁN SIN.	18
15	DESTILADOS OSUNA MAZATLÁN SIN.	18
16	GRUPO ELEVA MAZATLÁN SIN.	18
17	TOSTADITAS BLANCAS MAZATLÁN SIN.	18
18	DESTILADOS OSUNA MAZATLÁN SIN.	18
19	ARAUCO DURANGO DGO.	15
20	PORFORSA SANTIAGO PAPASQUIARO DGO.	15
21	SEZARIC SANTIAGO PAPASQUIARO DGO.	15
22	EL TARAHUMAR SANTIAGO PAPASQUIARO DGO.	15
23	MISIÓN KORIAN DURANGO DGO.	22
24	C. E. D. H. DURANGO DGO.	24/
25	CIAD MAZATLÁN SIN.	15
26	SANTUARIO PLAYA VERDE CAMACHO MAZATLÁN SIN.	15
27	MUNDO CUERVO TEQUILA JAL.	13
28	YAKULT, PLANTA DE PRODUCCIÓN GUADALAJARA JAL.	13
29	CENTRO DE INNOVACIÓN S. D. E. GUADALAJARA JAL.	13
30	GRUPO ARAUCO DURANGO DGO.	18

Resumen

VISITAS A EMPRESAS				
Periodo	Programadas	Realizadas	No Realizadas	Estudiantes/asistentes
Ene-junio	39	32	7	168
Ago-dic	38	30	8	146
TOTAL	77	62	15	314

Instituciones recibidas

Se tiene vinculación con diferentes Instituciones educativas, en el año 2023 se recibieron en nuestro plantel a estudiantes de diferentes instituciones que realizaron gira de estudios, los cuales fueron atendidos por profesores, investigadores y personal de laboratorios, a quienes se les impartieron conferencias, además de realizar visitas guiadas y prácticas de campo en diferentes áreas forestales de la región. Las Instituciones atendidas fueron:

- UNIVERSIDAD PARA EL BIENESTAR BENITO JUÁREZ SEDE EDUCATIVA TEPEHUANES DURANGO
- UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TARAHUMARA
- UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE TORREÓN
- UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL MEZQUITAL

- UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
- UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO
- CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO FORESTAL # 1
- CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO FORESTAL # 4

Educación continua

El Instituto Tecnológico de El Salto, promueve la vinculación con los productores, empresa, dependencias gubernamentales para el desarrollo de nuevas competencias profesionales, para articular la formación y desarrollo de competencias genéricas y específicas de manera eficaz y eficiente, con la finalidad de lograr una formación integral en los estudiantes y productores. En este sentido se realizaron veinte cursos en diferentes localidades y regiones del país.

No	PROFESOR	CURSO	ASISTENTES
1	Dr. Tilo Gustavo Domínguez Gómez	Contenido nutrimental en tejido foliar en bosques mixtos e irregulares de la región de El Salto (Instituto Tecnológico del Valle del Guadiana)	40
2	Dr. Tilo Gustavo Domínguez Gómez	Propiedades hidrológicas e intercepción de la precipitación en bosques templados en la sierra madre occidental (Instituto Tecnológico del Valle del Guadiana)	40
3	Dr. Tilo Gustavo Domínguez Gómez	Servicios ecosistémicos en bosques mixtos templados en la sierra madre occidental (Universidad Autónoma de San Luis Potosí)	30
4	Dr. Tilo Gustavo Domínguez Gómez	Análisis de modelos de descomposición y flujo corticales asociados al depósito de alimentos (universidad Autónoma de Nuevo León)	40
5	M.C. José de Jesús Graciano Luna	Administración de proyectos forestales de carbono (Ejido San José de la Cruz, Santiago Papasquiari)	28
6	M.C. José de Jesús Graciano Luna	Administración de empresas ecoturísticas (comunidad Quiviquinta Huajicori Nayarit)	32
7	M.C. José de Jesús Graciano Luna Dr. José Guadalupe Colín	Administración de empresas ecoturísticas (El palmito Sinaloa)	18
8	M.C. José de Jesús Graciano Luna	Administración de empresas ecoturísticas (ejido Adolfo Ruiz Cortines)	30
9	M.C. Santiago Solís González	Plagas y enfermedades forestales (El Palmito, Sinaloa)	25
10	M.C. Santiago Solís González	Establecimiento y manejo de unidad productora de germoplasma forestal (Comunidad El Taraumar Santiago)	25

		Papasquiari)	
11	Dr. José Encarnación Luján Soto	Medidas de seguridad en el derribo direccional de arbolado (Sombrerete Zacatecas)	23
12	Dr. José Encarnación Luján Soto	Silvicultura para bosques templados (ejido El Brillante)	24
13	Dr. José Encarnación Luján Soto	Certificación Forestal (Ejido El Brillante)	23
14	Dr. Carlos Aguirre Calderón	Capacitación para la toma de información del inventario de carbono (cañada Libres Puebla)	23
15	Dr. Carlos Aguirre Calderón	Curso-taller depuración, sistematización y procesamiento de la información del inventario de carbono (cañada Libres Puebla)	20
16	Dr. Carlos Aguirre Calderón	Curso-taller elaboración de proyectos forestales de carbono (cañada Libres Puebla)	35
17	Dr. Benedicto Vargas Larreta	Curso internacional de estadística forestal aplicada (Nicaragua)	15
18	Dr. Benedicto Vargas Larreta	Conceptos básicos de proyectos forestales de carbono para el mercado de reducción de emisiones en el marco del manejo forestal comunitario (Nayarit)	20
19	Dr. Benedicto Vargas Larreta	Proyectos forestales de carbono en el marco del manejo forestal comunitario módulo 1 (Puebla)	30
20	Dr. Benedicto Vargas Larreta	Proyectos forestales de carbono en el marco del manejo forestal comunitario módulo 2 (Puebla)	30

El Tecnológico de El Salto está participando con la capacitación a productores y profesionales en temas de manejo, conservación de la biodiversidad, sanidad forestal, medio ambiente, administración y manejo de empresas para ayudar en la solución de problemas y llegando a capacitar a 551 personas entre mujeres y hombres en los estados de Nayarit, Puebla, Zacatecas, Sinaloa y Durango.

5.6. Gestión institucional, transparencia y rendición de cuentas

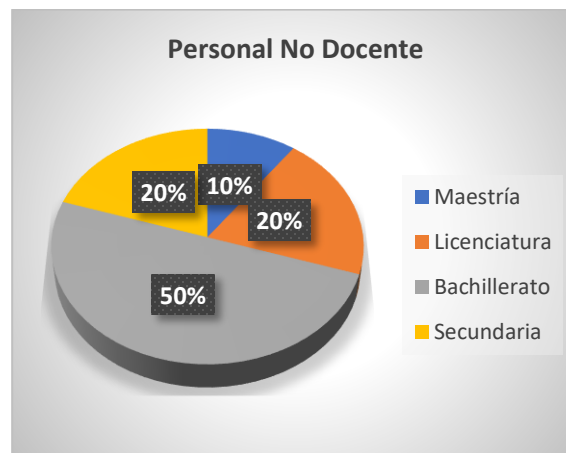
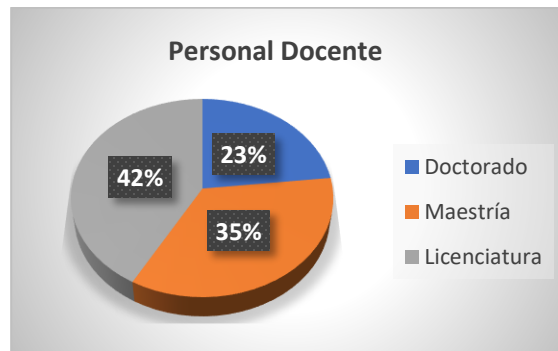
5.6.1. Adecuar la estructura orgánica a los nuevos requerimientos del marco normativo del TecNM.

Estructura Académico-Administrativa

La plantilla del Tecnológico de El Salto que conforma el personal Docente y No docente



NIVEL ACADEMICO





Dada la importancia del personal en el instituto Tecnológico de El Salto, ya que desempeña un papel multifacético y esencial en el proceso educativo, contribuyendo al crecimiento y desarrollo integral de los estudiantes y al éxito global de la institución, se atendieron los siguientes trámites administrativos:

NÚMERO DE PERSONAL	PRESTACION	CONCEPTO
9	Antigüedad por Años de Servicio 20, 25, 30, 35, 45	68
32	Adquisición de Anteojos o Lentes de Contacto	32
2	Jubilaciones	63
1	Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público 2023	

Capacitación del Personal Directivo:

La capacitación del personal Directivo es esencial para promover un liderazgo efectivo, toma de decisiones informadas, la gestión del cambio, el desarrollo de habilidades de comunicación, y el crecimiento profesional continuo lo que ha contribuido al éxito, y la excelencia del IT de El Salto.

CURSO	DIRECTIVOS CAPACITADOS
DISEÑO DE CONVERSACIONES	13
NORMATIVA DEL TECN M	13
DERECHOS HUMANOS Y GENERO	9
EL ABC DE LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION	5

5.6.2. Abatir el rezago en infraestructura y equipamiento.

Las actividades de mantenimiento a infraestructura y equipo están descritas en el Programa de Mantenimiento Preventivo del ITES, con este instrumento de planeación se hace la programación del presupuesto anual, está diseñado para atender la rehabilitación, la readecuación o el acondicionamiento de la infraestructura y equipo logrando mantenerlos en buenas condiciones de servicio y funcionamiento.

A continuación, se presenta las acciones programadas y logradas durante el ejercicio anual de este año.

ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR PROGRAMADO 2023	TOTAL, REALIZADOS 2023
Mantenimiento Preventivo de la Infraestructura	Servicio por año	50 Mantenimientos preventivos	50
Mantenimiento Correctivo de la Infraestructura	Servicio por año	29 Mantenimientos correctivos	29
Levantamiento de Inventarios	Censo anual	1	1
Protección Civil	Proyecto	1	1 proyecto
Protección Civil	Brigadas	4	4 brigadas
Protección Civil	Cursos de Capacitación	4	4 cursos
Promover la cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo	Cursos	2	2 cursos
Impulsar, fortalecer y promover protocolos de atención a la sociedad en situaciones de emergencia y de desastre, para participar solidariamente con las autoridades de los tres niveles de gobierno	Instalación y operación de Albergues temporales	6 en coordinación con Protección Civil Municipal	6
Fortalecer el equipamiento de aulas académicas	Videoproyectores	5	6

Andadores	M2	200	200 m ²
Mantenimiento a la red de captación de agua pluvial	Servicios de mantenimiento a tubería y pilas	8	8
Fachada principal y puerta de acceso al ITES	Inmueble	1	1
Estacionamiento (mantenimiento a cordones, señalización)	Inmueble	1	1
Albergue estudiantil (3 unidades)	Inmueble	Rehabilitaciones en sanitarios y puertas de acceso, patio de servicio y lavaderos	3
Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Vehículos oficiales	Servicio de mantenimiento general a cada unidad vehicular y mantenimiento correctivo necesario	14 servicios de mantenimiento preventivo y 8 de mantenimiento correctivo	16 servicios de mantenimiento preventivo y 10 de mantenimiento correctivo
Mantenimiento de Áreas verdes	M ² de jardinería	4,000 M ²	4,130 M ²

a) Abastecimiento de Agua.

La disposición de agua para uso en el ITES ha sido complicada, el suministro por la línea principal del Sistema de Distribución de Agua Potable en nuestra comunidad ha pasado por una insuficiencia de abastecimiento ya que no se cuenta con un almacenamiento suficiente para la ciudad, por ello hemos tenido que recurrir al servicio de abastecimiento de agua por medio de pipas privadas, esta acción nos ha permitido surtir 35,000 litros de agua por semana que se requieren para atender las necesidades básicas del ITES; hemos implementado el uso racional y eficiente del agua, instalando válvulas ahorradoras de agua y fluxómetros programables de surtido de agua.

b) Mantenimiento a la Red de Drenaje.

Se mantiene en buen estado la Red General de Drenaje al interior del ITES, cada año se le proporciona mantenimiento de carácter preventivo, en algunas situaciones imprevistas se ha hecho mantenimiento correctivo.

c) Mantenimiento a la Red de Eléctrica.

Hemos iniciado con la conversión de luminarias tradicionales a lámparas led tipo ahorradoras de energía, en todos los espacios destinados a aulas académicas, estacionamiento, centro de información y sala de juntas, la reconversión consiste en sustituir las lámparas antiguas por lámparas modernas de mayor rendimiento y bajo consumo de energía.

d) Mantenimiento a las canchas deportivas.

Se ha brindado el mantenimiento preventivo a los espacios deportivos, con la finalidad de que estén en buenas condiciones y sean funcionales para nuestros estudiantes.

e) Parque Vehicular.

Se contrataron las pólizas de seguros de la flotilla del parque vehicular oficial, se proporcionó el mantenimiento preventivo y correctivo de manera expedita a todo el parque vehicular durante el periodo de este informe.

f) Imagen Institucional.

Se aplicó el mantenimiento y rotulación oficial a los logotipos institucionales del ITES, ubicados en la fachada principal, así como al texto que se ubica en el edificio administrativo; con esta acción se da una mejor presentación a la imagen institucional del TecNM/ITES.

g) Protección Civil.

Se realizaron cursos de capacitación al personal de las brigadas de Protección Civil del ITES, estos curso con la finalidad de preparar al personal que participa en el Programa Interno de Protección Civil del ITES, uno de los cursos consistió en Combate de Incendios Estructurales, otro curso sobre el Uso y Manejo de Extintores, otro curso sobre la atención a Primeros Auxilios y finalmente un curso sobre el Sistema de Comando de Incidentes; también se realizó en el mes de septiembre el macrosimulacro con hipótesis de sismo, participando 280 personas entre directivos, profesores, estudiantes, personal de oficina y visitantes.

h) Mantenimiento de áreas verdes.

Se dispone de personal de mantenimiento para atender los trabajos de mejoramiento de las áreas verdes del ITES, una buena imagen institucional a través del cuidado de las áreas verdes, en este año se trabajaron 4,130 M² de mantenimiento a las áreas verdes ubicadas en pasillos, estacionamiento, fachada principal y edificios administrativos.



Mantenimiento a oficinas administrativas



Mantenimiento general a servicios administrativos



Mantenimiento a barandales perimetrales



Mantenimiento a las áreas verdes



Coordinación institucional para la operación de Protocolos de Protección Civil



Jornadas de limpieza del ITES

5.6.3. Abatir el rezago en infraestructura y equipamiento.

Evaluación docente y departamental

Las evaluaciones docente y departamental son estrategias que favorecen la mejora continua, es por ello que, en el Tecnológico Nacional de México se ha estandarizado la metodología de evaluación docente que nos permita generar estrategias para ofrecer una educación de calidad a nuestros estudiantes, analizando los diferentes aspectos que los alumnos evalúan del desempeño de sus profesores, como son: dominio de la asignatura, planificación del curso, ambiente de aprendizaje, estrategias, métodos y técnicas, motivación, evaluación, comunicación, gestión del curso, tecnologías de la información y comunicación y la satisfacción general. Durante el 2023 se llevaron a cabo dos evaluaciones docentes por parte de los estudiantes, para evaluar el desempeño que se tuvo durante el semestre, donde fueron evaluados el 100% de los y las docentes que impartieron clase, obteniendo los siguientes resultados, para el periodo enero – junio se obtuvo un promedio general de 3.86 y para agosto – diciembre 4.20

Evaluación docente 2023

PERIODO	PROMEDIO INSTITUCIONAL
Enero – Junio 2023	3.86
Agosto – Diciembre 2023	4.20

El sistema evaluación departamental de los profesores del Tecnológico Nacional de México consta de 16 preguntas seccionadas en cinco rubros (categorías) que son: Docencia, Tutoría, Investigación, Vinculación, Gestión; además ofrece la posibilidad de establecer comentarios al docente evaluado. Cada pregunta consta de seis opciones a elegir siendo cada opción, mutuamente excluyente.

Es importante destacar que el resultado final de la Evaluación Departamental se compone por el 80% del resultado obtenido por la Evaluación hecha por el (la) Jefe(a) de Departamento Académico frente al profesor y con las evidencias correspondientes,

y por el 20% del resultado de la Autoevaluación; el profesor no puede autoevaluarse un rubro o categoría que no haya sido evaluado por el (la) Jefe(a) Departamento Académico.

En el 2023, se llevaron a cabo dos evaluaciones departamentales, la primera en el mes de mayo, (semestre enero – junio), donde fueron evaluados el 100% del personal docente, obteniendo como resultado final 3.46 (muy bien) y la segunda en el mes de noviembre (semestre agosto – diciembre), al igual que en la primera evaluación fueron evaluados el 100% del personal docente y donde se obtuvo un calificativo promedio final de 2.95 (Muy bien).

Evaluación departamental 2023

PERIODO	PROMEDIO INSTITUCIONAL
Enero – Junio 2023	3.46
Agosto – Diciembre 2023	2.95

5.6.4. Impulsar la modernización de procesos administrativos.

Durante el año de informe el personal administrativo y de apoyo a la educación realizaron cursos de capacitación.

Capacitación del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación:

La capacitación del personal no docente es fundamental para mejorar la eficiencia operativa, la calidad de los servicios prestados, la seguridad y el bienestar de la comunidad tecnológica, así como para promover el desarrollo profesional.

CURSO	PERSONAL NO DOCENTE CAPACITADO
COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO	5
EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	7
EDUCACIÓN FINANCIERA	11



5.6.5. Consolidar la cultura institucional de transparencia y rendición de cuentas.

Captación y Ejercicio de los Recursos Financieros

Gastos Ingresos Propios 2023

PARTIDA ESPECÍFICA	NOMBRE DE LA PARTIDA	SOLICITUD DE PAGO
21101	Materiales y útiles de papelería	\$9,075.31
21201	Materiales y útiles de impresión	\$1,476.73
21501	Material de apoyo informativo	\$20,832.27
22103	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo	\$9,996.00
22104	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias	\$ 12,180.00
26104	Combustibles, lubricantes y aditivos p/vehículos terrestres	\$234,047.21
26105	Combustibles, lubricantes y aditivos para maquinaria, equipo de producción y servicios administrativos	\$32,700.00
27101	Vestuario y uniformes	\$62,331.24
27301	Artículos deportivos	\$23,733.60
29401	Refacciones y accesorios para equipo de cómputo	\$35,450.00
29601	Refacciones y accesorios menores de eq. de transporte	\$12,224.14
31201	Servicio de gas	\$30,000.00
31401	Servicio telefónico convencional	\$22,805.54
32302	Arrendamiento de mobiliario	\$10,440.00
32701	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	\$17,163.94
33304	Servicios de mantenimiento de aplicaciones informáticas	\$17,000.00
33401	Servicios para capacitación a servidores públicos	\$31,758.62



33603	Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos	\$4,374.00
33801	Servicios de vigilancia	\$383,545.33
33901	Subcontratación de servicios con terceros	\$26,560.00
34101	Servicios bancarios	\$15,597.80
35301	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	\$34,039.73
35501	Mantenimiento y conservación de vehículos terrestres	\$111,879.06
35701	Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	\$8,620.68
36605	Radio y comunicaciones	\$9,860.00
37104	Pasajes aéreos	\$74,877.78
37204	Pasajes terrestres	\$11,207.00
37504	Viáticos nacionales	\$90,815.56
39202	Otros impuestos y contribuciones	\$36,127.00
44101	Gastos relacionados con actividades culturales y deportivas	\$1,050.00
51501	Bienes informáticos	\$76,995.89
52201	Aparatos deportivos	\$3,021.80
	TOTAL	\$1,471,786.23

Gastos Remanente IP 2023

PARTIDA ESPECÍFICA	NOMBRE DE LA PARTIDA	SOLICITUD DE PAGO (\$)
21501	Material de apoyo	\$20,358.99
22104	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias	\$1,807.82



26104	Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales asignados a servidores públicos	\$82,535.73
26105		\$14,999.00
27101	Vestuario y uniformes	\$12,806.00
29401	Refacciones y accesorios para equipo de cómputo y telecomunicaciones	\$9,050.00
31401	Servicio telefónico convencional	\$25,174.46
31603	Servicios de internet	\$34,800.00
32701	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	\$9,829.20
33303	Servicios relacionados con la certificación	\$4,492.48
33304	Servicios de mantenimiento de aplicaciones informáticas	\$29,000.00
33603	Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos	\$8,468.00
33801	Servicios de vigilancia	\$67,454.67
34101	Servicios bancarios	\$4,346.52
34501	Seguros de bienes patrimoniales	\$86,347.64
35301	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	\$8,459.70
35501	Mantenimiento y conservación de vehículos terrestres	\$21,346.26
37104	Pasajes aéreos nacionales	\$14,140.00
37106	Pasajes aéreos internacionales	\$15,000.00
37204	Pasajes terrestres nacionales	\$7,966.00
37504	Viáticos nacionales	\$18,347.38
	TOTAL	\$496,729.85



Proyectos financiados con Recurso Federal 2023 (TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO)

TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGADORES		MONTO	FONDOS
	DIRECTOR	COLABORADORES		
Estado de las poblaciones de jaguar y otros felinos, e identificación de conflictos con humanos en corredor biológicos Dgo-Sinaloa-Nayarit	Carlos Enrique Aguirre Calderón	Benedicto Vargas Larreta Cristóbal Gerardo Aguirre Calderón José Encarnación Lujan Soto	\$169,999.93	TECNM
Sistema biométrico para picea <i>chihuahuana</i> , <i>abies durangensis</i> y <i>pseudotsuga menziesii</i> en Durango	Benedicto Vargas Larreta	Cristóbal Gerardo Aguirre Calderón Francisco Javier Hernández Jesús Alejandro Soto Cervantes	\$104,371.98	TECNM
Evaluación de un prototipo instruccional de huerto escolar bajo en enfoque de la economía circular en instituciones de educación básica, media superior y superior	Juan Abel Nájera Luna	María de Lourdes Melchor Ojeda José de Jesús Graciano Luna Alma Verónica Palomares Adame	\$49,999.97	TECNM
Efecto del cambio de uso suelo en las propiedades físicas e hidrológicas de un suelo vertisol	Isaac Rodríguez Reta	Carlos Enrique Aguirre Calderón	\$86,999.97	TECNM
TOTAL			\$411,371.85	

Ingresos Propios 2023

Los recursos aportados por el alumnado para la operación normal del Instituto se desglosan en la siguiente tabla:

	NOMBRE DE LA PARTIDA	SOLICITUD DE PAGO (\$)
A	Servicios Administrativos Escolares	\$ 298,505.00
B	Aportaciones y Cuotas de Cooperación	\$1,384,199.00
C	Servicios Generales	\$180,509.00
D	Ventas	\$0.00
	TOTAL	\$1,863,213.00

Recurso Federal 2023, Gasto Operativo

PARTIDA ESPECÍFICA	NOMBRE DE LA PARTIDA	SOLICITUD DE PAGO (\$)
21101	Materiales y útiles de oficina	\$ 26,499.99
21401	Materiales y útiles consumibles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	\$10,000.00
21601	Material de Limpieza	\$75,241.42
24201	Cemento y productos de concreto	\$32,799.88
24501	Vidrio y productos de vidrio	\$10,000.00
24601	Material eléctrico y electrónico	\$80,800.00
24701	Artículos metálicos p/la construcción	\$68,399.60
24801	Materiales complementarios	\$38,800.00
24901	Otros materiales y artículos de construcción	\$36,400.00
35102	Mantenimiento y conservación de inmuebles	\$234,100.00
35301	Mantenimiento equipos de impresión	\$84,966.56
	TOTAL	\$698,007.45



Recurso Federal 2023 Fortalecimiento al posgrado

PARTIDA ESPECÍFICA	NOMBRE DE LA PARTIDA	SOLICITUD DE PAGO (\$)
21101	Materiales y útiles de oficina	\$24,983.99
21401	Materiales y útiles consumibles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	\$24,982.99
35301	Mantenimiento a equipo de cómputo	\$35,463.99
TOTAL		\$85,430.97



VI. RETOS INSTITUCIONALES

Para dar cumplimiento a las metas establecidas en el Programa de Desarrollo Institucional (PDI 2019-2024) del Tecnológico Nacional de México y del Tecnológico de El Salto nos hemos planteado como retos Institucionales los siguientes:

- Contribuir al objetivo del Tecnológico Nacional de México, de ampliar la cobertura
- Disminuir la deserción y reprobación con el apoyo del programa de tutorías y asesorías a estudiantes e incrementar la eficiencia terminal en licenciatura y posgrado.
- Fomentar entre nuestro personal la actualización docente y profesional, así como el impulso al programa de promoción del personal docente y no docente.
- Impulsar la participación en los eventos nacionales de ciencias básicas y de Innovación Tecnológica, para fortalecer la formación profesional de nuestros estudiantes.
- Consolidar las actividades de investigación, se promoverá la participación en convocatorias de apoyo a la investigación, así como el incremento de profesores con reconocimiento de perfil deseable y con reconocimiento ante el Sistema Nacional de Investigadores (SNI) y se impulsará la producción científica y tecnológica de alta calidad y la publicación de resultados en revistas con arbitraje.
- Certificar nuestro Sistema de Gestión Integral, bajo la norma ISO 9001-2015 y la norma ISO 14001-2015.
- Impulsar la movilidad nacional e internacional de nuestros estudiantes y docentes, en colaboración interinstitucional.
- Fortalecer la infraestructura física de nuestro Instituto, así como el equipamiento de aulas y laboratorios.
- Gestionar recursos para concluir con el equipamiento y mobiliario del centro de información
- Gestionar recursos para modernizar los espacios deportivos para tener una infraestructura adecuada.
- Para el aprendizaje del idioma inglés se requiere motivar a los estudiantes para que exista un mayor interés en aprenderlo.
- Estar preparados para la capacitación permanente del personal, apertura a nuevos programas y la operación periódica del consejo de vinculación para que funja como un órgano de apoyo, asesoría, consulta y gestión en beneficio de nuestros estudiantes.
- Seguir colaborando con redes de investigación científica y educativa.
- Promover e implantar un Modelo de Educación Dual que permita fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, a través de la incorporación de los alumnos en el desarrollo de prácticas en el sector productivo, durante su formación profesional.
- Seguir fomentando la participación e integración del personal, de manera que se fortalezca el trabajo en equipo, la disciplina, el compromiso, la unidad y la calidad.



VII. INDICADORES

Derivado del Programa de Desarrollo Institucional (PDI-2023) y del correspondiente Programa de Trabajo Anual 2023 (PTA-2023) del Instituto Tecnológico de El Salto, así como de la proyección de los indicadores de los tres ejes estratégicos y eje transversal del Programa de Desarrollo Institucional del Tecnológico Nacional de México: con fecha del 30 de octubre del 2022 se autorizó el (PTA-2023) bajo el comunicado No. 10DIT0002G-30/Oct/2022-58-81-99 para el Instituto Tecnológico de El Salto, el cual participa en 58 Proyectos, 81 Indicadores y 99 acciones de trabajo, para su cumplimiento.

Como parte del proceso de planeación del Instituto y para dar cabal cumplimiento a las metas, acciones y estrategias establecidas en el Programa de Trabajo Anual 2023 (PTA-2023), se trabaja en base al Programa Operativo anual (POA 2023) el cual tuvo fecha de autorización del 15 diciembre 2022 y mediante oficio No. SISAD/POA/2023/0061, quedando registrado el presupuesto anual para el ejercicio fiscal 2023, en el cual se pretende que el ejercicio del presupuesto se realice con base en criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, racionalidad, austeridad, transparencia, control, rendición de cuentas y equidad conforme a la normatividad vigente.

El Instituto Tecnológico de El Salto trabaja en base al Programa de Trabajo Anual (PTA-2023) en el cual se establecen indicadores de desempeño, sus objetivos, estrategias y líneas de acción planteadas.

En 2023 se lograron los siguientes avances:

INDICADORES 2023		
1.1.3 Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura	PROGRAMADO 2023	ALCANZADO 2023
Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	33.33%	33.3%
Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	55.84	49.12%
1.1.4 - Incremento del número de programas registrados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT		
Porcentaje de programas de posgrado registrados en elPNPC	100%	100%
1.2.1 -Fortalecimiento e incremento de la planta académica		
Número de Académicos con plaza (Posgrado)	10	10



1.2.2- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico		
Número de académicos participantes en cursos de formación (Licenciatura)	50	50
Número de académicos participantes en cursos de actualización (Licenciatura)	50	50
Número de académicos participantes en cursos de formación (Posgrado)	9	9
Número de académicos participantes en cursos de actualización (Posgrado)	9	9
1.2.3 - Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales e internacionales		
Número de académicos con grado de Maestría	15	15
Número de académicos con grado de Doctorado	2	2
1.2.4 - Incremento del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable conforme al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)		
Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	9	13
1.2.5-Actualización de la planta académica en competencias digitales		
Número de académicos con competencias digitales (Licenciatura)	50	50

1.3.1 - Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje		
Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje (Licenciatura)	50	50

1.3.2 - Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo		
Número personal de apoyo y asistencia a la educación que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	22	22
Número de directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	16	16
1.4.2 - Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales		
Académicos participantes en convocatorias en materia académica (Licenciatura)	2	2
Académicos participantes en convocatorias en materia académica (Posgrado)	9	9
Estudiantes participantes en convocatorias en materia académica (Licenciatura)	10	10
Estudiantes participantes en convocatorias en materia académica (Posgrado)	10	10
Académicos participantes en convocatorias en materia de investigación (Licenciatura)	4	4
Académicos participantes en convocatorias en materia de investigación (Posgrado)	6	6
Estudiantes participantes en convocatorias en materia de investigación (Licenciatura)	10	10
Estudiantes participantes en convocatorias en materia de investigación (Posgrado)	5	5
1.4.3 - Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua		
Porcentaje de académicos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	4	8%
Porcentaje de alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	20	5.85%

ET.1.2 - Integración en los planes y programas de estudio de elementos con orientación hacia el desarrollo sustentable y la inclusión		
Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	3	3
2.2.1 - Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas		
Número de estudiantes beneficiados con una beca(Licenciatura)	180	284
Número de estudiantes beneficiados con una beca(Posgrado)	20	20
2.2.2 - Incremento de la matrícula de licenciatura		
Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	21	87%
2.2.3 - Incremento de la matrícula de posgrado		
Tasa de variación de la matrícula de posgrado	20	25
2.2.5 - Fortalecimiento de los programas de tutorías		
Número de tutores formados	2	2
2.2.6 - Mejora de la eficiencia terminal		
Índice de eficiencia terminal de licenciatura	10	40%
Índice de eficiencia terminal de posgrado	4	75%
2.4.1 - Fortalecimiento de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros		
Porcentaje de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros modernizados	1	1
2.4.2 - Ampliación de la capacidad instalada de aulas para docencia		
Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	100%	100%

2.4.3 - Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones de los institutos tecnológicos, unidades y centros		
Porcentaje de predios regularizados	1	1
ET.2.1 - Promoción de la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con el programa de equidad y justicia social implementado.	0.76	0.76
ET.2.2 - Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de altamarginación		
Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	0.76	0.76
3.1.1 - Atención de primer nivel o de prevención		
Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	100%	79.17
3.1.2 - Atención de segundo nivel o de competición y exhibición		
Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	124	60.81%
3.2.1 - Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas		
Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	40%	40%
3.2.2 - Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas		
Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	3	3

3.2.3 - Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos		
Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	8	8
3.2.4 - Difusión y preservación del patrimonio artístico-cultural y la memoria histórica del Tecnológico Nacional de México		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que operan un proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica	0.76	0.76
3.2.5 - Atención de tercer nivel o de especialización		
Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	5	5
3.3.1 - Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación	0.76	0.76
3.3.2 - Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios		
Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	35	35
Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	15	15
Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	360	360
ET.3.1 - Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que implementaron el código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	0.76	0.76



ET.3.2 - Difusión del código de conducta del TecNM entre su comunidad		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del TecNM entre la comunidad	0.76	0.76
4.1.1 - Impulso en el nivel licenciatura y posgrado a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el Sistema Nacional de Investigadores		
Tasa de variación de académicos registrados en el SNI	6	9
4.1.2 - Impulso a la conformación, el desarrollo y consolidación de Cuerpos Académicos		
Número de cuerpos académicos conformados y en operación	1	1
4.1.3 - Conformación de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento		
Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	4	4
4.1.4 - Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores y tecnólogos		
Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	25	25
4.2.1 - Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales		
Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	10	10
4.2.2 - Alianzas para el desarrollo		
Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	4	4
4.2.3 - Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica		
Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica (Licenciatura)	8	8

Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica (Posgrado)	9	9
4.2.4 - Impulso a la participación de estudiantes de posgrado en proyectos de investigación		
Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación	20	20
4.2.5 - Impulso a la publicación de resultados de la investigación en revistas nacionales e internacionales indexadas		
Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del TecNM	8	8
4.3.1 - Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación		
Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	2	2
ET.4.1 - Promoción de la investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable		
Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	2	6
ET.4.2 - Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género		
Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	2	2
5.1.1 - Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con Consejos de Vinculación en operación	0.76	0.76
5.1.3 - Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales		
Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	4	4

5.1.4 - Fortalecimiento de la vinculación de los Institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a lasolución de problemas regionales y nacionales		
Número de convenios vigentes de vinculación de los institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	4	4
5.1.5 - Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos		
Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	4	4
5.1.6 - Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado		
Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	20	20
5.3.2 - Vinculación del TecNM a través de sus egresados		
Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso (Licenciatura)	65%	65.7%
Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso (Posgrado)	8	9
ET.5.1 - Fortalecimiento del emprendimiento con enfoque en la innovación y sustentabilidad		
Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	1	1
ET.5.2 - Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad		
Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	30	30

6.2.3 - Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado	0.76%	0.76%
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión ambiental certificado	0.76%	0.76%
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con el modelo de equidad de género certificado	0.76%	0.76%
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	0.76%	0.76%
6.4.1 - Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	0.76%	0.76%
6.4.2 - Aseguramiento de la aplicación en los institutos tecnológicos y centros de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	0.76%	0.76%
6.4.3 - Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública en los institutos tecnológicos y centros		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con informe de rendición de cuentas presentado	0.76%	0.76%
Número de Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	0.76%	0.76%
ET.6.1 - Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que operan el programa institucional de cero plásticos de un solo uso	0.76	0.76



ET.6.2 - Ahorro y utilización de energías alternas y renovables, así como el cuidado del medioambiente		
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con un programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en operación	0.76	0.76



VIII. CONCLUSIONES

Durante el año 2023 las acciones que se realizaron fueron suficientes para cumplir los objetivos y metas institucionales, principalmente en ofrecer un servicio educativo de calidad, se tuvieron que implementar estrategias para fortalecer la docencia, la investigación y la transferencia de tecnología, la capacidad y competitividad académica, la formación integral, la vinculación con los sectores público, social, privado y con instituciones nacionales e internacionales, así como promover la ciencia, la tecnología y la innovación, ejerciendo los recursos públicos con transparencia y fomentando la gestión institucional y la rendición de cuentas.

Es indispensable incrementar la cobertura y tomar en cuenta los motivos que impiden a los jóvenes y grupos vulnerables el acceso, permanencia y egreso en la educación superior tecnológica. Es por ello, que se debe incrementar el porcentaje de becas para los estudiantes con bajos ingresos y mayor riesgo de abandono escolar. Es imperante intensificar la difusión de nuestros programas educativos y continuar con el programa de tutorías, que nos permita disminuir índices de reprobación y deserción.

A través de apoyos en asistencia para los foráneos, se ha tenido un impacto positivo no solo en zonas indígenas y/o de escasos recursos de nuestro Estado, sino también de los estados de Jalisco, Michoacán, Chihuahua, Guerrero, Oaxaca, Veracruz, y Nayarit principalmente, por lo que en 2023 el 16% de nuestros estudiantes fueron de procedencia foránea.

En el Instituto se mantiene en operación la Comisión de Seguridad e Higiene, así como la Comisión ante Emergencias, donde a través del apoyo de Protección Civil Municipal, se realizaron, simulacros, capacitaciones, recorridos y acciones de gran impacto en nuestra Institución.

Se ha fortalecido la participación en redes de colaboración, ya que ahora formamos parte de 3 redes a nivel nacional e internacional.

El cuerpo académico paso de en consolidación a consolidado y gracias a la productividad en investigación de nuestro posgrado se mantiene.

Continuamos siendo una Institución extensionista del sector forestal en colaboración con la Comisión Nacional Forestal, logrando las metas e indicadores que se establecieron para el 2023.

El resultado descrito en este informe de rendición de cuentas corresponde al cierre del ejercicio año 2023 muestran, de manera clara, los logros alcanzados, la eficiencia del uso de los recursos para el cumplimiento de las metas establecidas, pero, ante todo, muestran el compromiso que el Instituto Tecnológico de El Salto ha adquirido con la comunidad.